

Werteprofil des Direktionsteams

Werte sind die Richtschnur für unser Handeln. Die Werte sind es, die den Kern der Führungskultur bilden: Sie drücken aus, welches Welt- und Menschenbild der Arbeit zugrunde liegt und durchziehen alle Prozesse, Abläufe und Entscheidungen.

Das Direktionsteam hat sich in einer Klausur im Frühjahr 2016 mit dem Thema Werte beschäftigt. Folgende 5 Werte bilden das Werteprofil des Sprengels Brixen:

Neugierde

Wir sehen Lernen als lustvollen, offenen, lebenslangen Prozess in einer sich wandelnden Gesellschaft. Die gemeinsame Auseinandersetzung gründet auf Wissenszuwachs und Sinnfindung.

Erfolg

Wir sehen Innovation und Weiterentwicklung als Kernsegment des Führungsauftrages. Durch die pädagogische Ausrichtung des Kindergartensprengels tragen wir Verantwortung für die Sicherung der Bildungsqualität

Unabhängigkeit

Wir sehen autonomes Handeln als Möglichkeit der Verantwortungsübernahme, Mitwirkung, Mitgestaltung, und Mitbestimmung. In der Umsetzung des Bildungsauftrages gilt es eine Balance zwischen, Vorgaben und Freiräume zu finden.

Anerkennung

Wir sehen das Wissen über die eigenen Kompetenzen als Voraussetzung, um sich selbstwirksam zu erleben. Eine anerkennende wertschätzende Haltung schlägt sich in einer lebendigen Feedbackkultur nieder.

Klarheit

Wir sehen Stabilität, klare Organisation und eindeutiges Regelwerk als Orientierungshilfe, um den komplexen Alltag zu strukturieren, zu verstehen und sich darin zurechtzufinden.