

## Premessa

Il Piano triennale del fabbisogno di personale rappresenta, unitamente alla programmazione finanziaria e al Piano della performance, un altro importante strumento di pianificazione dell'Amministrazione provinciale: garantisce alle unità organizzative non solo un impiego di risorse efficiente e orientato agli obiettivi, ma anche la necessaria flessibilità, per poter reagire al meglio alle nuove sfide da affrontare, nel rispetto della programmazione economico finanziaria, del bilancio di previsione e, in particolare, dell'evoluzione dei costi di personale. Questi ultimi devono rimanere stabili, salvo eventuali aumenti di organico, l'assunzione di nuove competenze o nuove disposizioni di legge o dei contratti collettivi.

Il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 è finalizzato alla pianificazione che l'Amministrazione provinciale intende seguire nei prossimi tre anni in merito alle nuove assunzioni, alle sostituzioni di personale e alle eventuali trasformazioni di posto, per far fronte ai costanti mutamenti delle condizioni generali delle singole unità organizzative, nel rispetto della copertura finanziaria. Mediante questo strumento viene inoltre ottimizzato lo svolgimento dei concorsi per l'assunzione di personale.

In prima applicazione, la Provincia autonoma di Bolzano ha predisposto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019, 2020 e 2021 per le proprie unità organizzative nel mese di novembre 2018; negli anni successivi verrà redatto insieme al Piano della performance e dovrà tenere conto di necessarie variazioni sistemiche nell'assetto organizzativo delle singole strutture.

Al momento della redazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 da parte delle singole unità organizzative non erano sempre chiare e definite le intenzioni sulle possibili collocazioni a riposo, non essendo ancora entrata in vigore la Legge 28 marzo 2019, n. 26 (conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4) relativamente al trattamento di pensione anticipata "quota 100" e alle altre disposizioni pensionistiche.

Il Piano triennale del fabbisogno di personale è stato redatto da tutte le ripartizioni della Provincia autonoma di Bolzano per la propria struttura, ad esclusione del personale docente, ausiliario, tecnico e amministrativo delle scuole, sia provinciali, sia a carattere statale. È stato inoltre escluso il personale provinciale occupato presso gli Enti strumentali della Provincia, che hanno provveduto con piani triennali separati, nonché il personale dei dipartimenti e le figure di segretario particolare, considerata la situazione contingente (Elezioni provinciali - Rinnovo del Consiglio Provinciale della Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige, 21 ottobre 2018).

Per ciascuna qualifica e per ciascun profilo è stato determinato un costo tariffario medio per unità di lavoro equivalente, basato sui costi effettivi del personale per l'anno 2018. Tali costi tariffari del personale sono direttamente influenzati dall'anzianità di servizio e dalle progressioni economiche che ne conseguono; un'anzianità di servizio mediamente alta in un determinato profilo professionale comporta costi del personale più alti. Incidono sui costi tariffari del personale anche altre voci retributive quali indennità legate al profilo professionale, premi di produttività ecc.

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021

Al momento della pianificazione, la dotazione organica contava complessivamente 3.497,6 posti occupati, distribuiti su nove qualifiche funzionali, per 103 profili professionali diversi.

### Posti occupati per qualifica funzionale e profilo professionale - 01/10/2018

QF	Profilo professionale	Posti occupati
I	Addetto/Addetta alle pulizie	16,5
II	Usciere/Usciera	62,4

QF	Profilo professionale	Posti occupati
II	Operaio/Operaia	4,9
II	Commesso bibliotecario/Commessa bibliotecaria	4,0
II	Custode	11,0
II	Bidello/Bidella	9,4
III	Agente di servizi di anticamera e portineria	1,0
III	Assistente di servizio postale	5,7
III	Cantoniere/Cantoniera	291,0
III	Aiutante amministrativo/Aiutante amministrativa	21,5
IV	Operaio specializzato/Operaia specializzata	42,0
IV	Autista	15,0
IV	Gestore/Gestrice di magazzino	7,7
IV	Assistente agrario e forestale/Assistente agraria e forestale	3,0
IV	Assistente prove materiali	1,0
IV	Assistente di segreteria	182,8
IV	Cantoniere specializzato/Cantoniera specializzata	149,0
IV	Telefonista	7,0
V	Assistente ai lavori	1,0
V	Operatore EDP/Operatrice EDP	3,0
V	Tecnico delle telecomunicazioni/Tecnica delle telecomunicazioni	4,0
V	Agente ed assistente forestale	149,4
V	Aiutante tavolare	16,2
V	Operatore/Operatrice catastale	11,1
V	Assistente all'infanzia	8,9
V	Assistente di laboratorio	5,2
V	Capo cantoniere	4,0
V	Operatore prove materiali/Operatrice prove materiali	7,0
V	Assistente agrario e forestale qualificato/Assistente agraria e forestale qualificata	6,0
V	Assistente di segreteria qualificato/Assistente di segreteria qualificata	235,9
V	Assistente per le aree protette	6,0
V	Disegnatore tecnico/Disegnatrice tecnica	16,1
V	Operatore amministrativo/Operatrice amministrativa	8,3
VI	Bibliotecario/Bibliotecaria	0,6
VI	Contabile	40,7
VI	Tecnico/Tecnica ai beni culturali	2,0
VI	Tecnico informatico	43,5
VI	Sovrintendente forestale	68,7
VI	Esaminatore/Esaminatrice per patenti di guida	10,1
VI	Geometra	3,9
VI	Tecnico/Tecnica di scavo	1,0
VI	Collaboratore tavolare	44,8
VI	Collaboratore/Collaboratrice catastale	26,5
VI	Educatore nel settore infanzia/Educatrice nel settore infanzia	0,7
VI	Tecnico/Tecnica di laboratorio	2,5
VI	Agrotecnico/Agrotecnica	5,5
VI	Mediatore museale/Mediatrice museale	12,5
VI	Tecnico/Tecnica di organizzazione	8,5
VI	Collaboratore tecnico/Collaboratrice tecnica	59,1
VI	Consulente ecologico/Consulente ecologica	0,5

QF	Profilo professionale	Posti occupati
VI	Collaboratore amministrativo/Collaboratrice amministrativa	564,3
VI	Collaboratore video/Collaboratrice video	1,9
VI	Collaboratore/Collaboratrice promozionale	0,5
VII	Ispettore/Ispettrice del lavoro	9,7
VII	Tecnico/Tecnica edile	75,0
VII	Bibliotecario/a qualificato/a	10,7
VII	Perito agrario/Perita agraria	25,1
VII	Tecnico informatico-analista EDP/Tecnica informatica-analista EDP	11,9
VII	Tecnico/Tecnica per l'integrazione lavorativa	15,9
VII	Ispettore forestale/Ispettrice forestale	34,7
VII	Tecnico/Tecnica catastale	25,0
VII	Personale docente delle scuole professionali	0,8
VII	Personale docente delle scuole di musica	1,3
VII	Tecnico di laboratorio qualificato/Tecnica di laboratorio qualificata	13,7
VII	Segretario scolastico/Segretaria scolastica	0,6
VII	Assistente sociale	3,3
VII	Educatore professionale/Educatrice professionale	5,3
VII	Statistico/Statistica	2,9
VII	Ispettore/Ispettrice tecnico del lavoro	26,3
VII	Ispettore tecnico/Ispettrice tecnica con laurea triennale	4,5
VII	Coordinatore tecnico e catastale	9,5
VII	Collaboratore turistico/Collaboratrice turistica	2,9
VII	Traduttore/Traduttrice	0,7
VII	Ispettore/Ispettrice d'igiene e dell'ambiente	4,7
VII	Ispettore amministrativo/Ispettrice amministrativa con laurea triennale	11,5
VIII	Archivista	1,0
VIII	Consulente all'orientamento-ispettore/Ispettrice	15,7
VIII	Ispettore bibliotecario/Ispettrice bibliotecaria	10,4
VIII	Analista-sistemista EDP	29,8
VIII	Direttore conservatore	8,0
VIII	Conservatore/Conservatrice	26,4
VIII	Ispettore/Ispettrice contabile	27,8
VIII	Ispettore/Ispettrice catastale	1,0
VIII	Personale docente delle scuole professionali	3,5
VIII	Personale docente delle scuole di musica	1,0
VIII	Conservatore/Conservatrice superiore	10,3
VIII	Psicopedagogista	19,3
VIII	Ispettore statistico/Ispettrice statistica	27,1
VIII	Ispettore tecnico/Ispettrice tecnica	81,7
VIII	Direttore tecnico/Direttrice tecnica e catastale	1,0
VIII	Esperto tecnico/Esperta tecnica e catastale	3,0
VIII	Ispettore traduttore/Ispettrice traduttrice	10,1
VIII	Ispettore amministrativo/Ispettrice amministrativa	498,1
IX	Agronomo/Agronoma	21,4
IX	Biologo/Biologa	22,4
IX	Esperto chimico/Esperta chimica	14,7
IX	Ufficiale forestale	41,9

QF	Profilo professionale	Posti occupati
IX	Tecnologo/Tecnologa alimentare	1,0
IX	Psicologo/psicologa	6,6
IX	Legale	16,3
IX	Esperto/Esperta in estimo	2,0
IX	Ispettore tecnico/Ispettrice tecnica del lavoro-ingegnere	1,0
IX	Esperto/Esperta nelle materie tecniche	83,3
IX	Esperto tecnico/Esperta tecnica nelle telecomunicazioni	1,0
<b>Totale</b>		<b>3.497,6</b>

Qualifica funzionale	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Totale
<b>Posti occupati</b>	16,5	91,7	319,2	407,5	482,1	897,8	296,0	775,2	211,6	<b>3.497,60</b>

#### Costi tariffari medi del personale per tipologia di lavoro e qualifica funzionale – 2018

Tipologia di lavoro	Qualifica funzionale	Costi tariffari del personale		
		Quota annua	Quota giornaliera	Quota oraria
<b>Personale operaio</b>	I	35.679 €	170 €	22 €
	II	37.290 €	178 €	23 €
	III	46.840 €	223 €	29 €
	IV	49.712 €	237 €	31 €
	V	52.898 €	252 €	33 €
	<b>Totale</b>	<b>41.039 €</b>	<b>195 €</b>	<b>26 €</b>
<b>Personale forestale</b>	V	47.720 €	227 €	30 €
	VI	56.907 €	271 €	36 €
	VII	67.787 €	323 €	42 €
	IX	90.822 €	432 €	57 €
	<b>Totale</b>	<b>57.870 €</b>	<b>276 €</b>	<b>36 €</b>
<b>Personale amministrativo</b>	III	40.763 €	194 €	26 €
	IV	44.166 €	210 €	28 €
	V	48.687 €	232 €	31 €
	VI	50.615 €	241 €	32 €
	VII	60.949 €	290 €	38 €
	VIII	61.813 €	294 €	39 €
	IX	77.582 €	369 €	49 €
	<b>Totale</b>	<b>53.920 €</b>	<b>257 €</b>	<b>34 €</b>

Per il triennio 2019-2021 sono state stimate complessivamente **314 cessazioni di personale** (in posti equivalenti a tempo pieno): 155,3 nel 2019, 102,3 nel 2020 e 56,4 nel 2021.

Per 11,4 posti non si ritiene necessaria una sostituzione.

Nel caso invece delle 302,6 sostituzioni necessarie, per 187,6 posti (62%) si richiede un subentro nella stessa qualifica funzionale, mentre per i restanti 115,0 posti (38%) è necessaria una trasformazione del posto in una qualifica funzionale diversa.

Anche per ciascun anno del triennio, la maggior parte delle sostituzioni viene prevista nella stessa qualifica funzionale: 96,3 posti nel 2019, 59,7 nel 2020 e 31,6 nel 2021; sono invece 47,7 i posti che andrebbero reinquadrati in una nuova qualifica nel 2019, 42,6 nel 2020 e 24,7 nel 2021.

Da come si evince dalla maggior parte delle motivazioni presentate in sede di pianificazione da parte delle unità organizzative, la sostituzione con trasformazione del posto si reputa necessario e indispensabile al fine di poter garantire il corretto ed efficiente espletamento delle funzioni istituzionali delle singole strutture, nonché per garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici fissati nel Piano triennale della performance.

**Cessazioni, sostituzioni e trasformazioni di posto – Piano triennale 2019-2021**

Posti equivalenti a tempo pieno

	2019	2020	2021	2019-2021
Cessazioni	155,3	102,3	56,4	<b>314,0</b>
Sostituzioni necessarie, di cui	144,0	102,3	56,3	<b>302,6</b>
<i>nella stessa qualifica funzionale</i>	96,3	59,7	31,6	<b>187,6</b>
<i>in altra qualifica funzionale</i>	47,7	42,6	24,7	<b>115,0</b>

**Sostituzioni e trasformazioni di posto – Piano triennale 2019-2021**

Posti equivalenti a tempo pieno

Qualifica funzionale in entrata											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Σ
<b>Qualifica funzionale in uscita</b>	I						1,0				<b>1,0</b>
	II		7,3		1,0		1,0				<b>9,3</b>
	III			3,0	23,0		1,0				<b>27,0</b>
	IV				28,6	4,4	10,7		2,0		<b>45,8</b>
	V				5,0	18,3	36,0	3,7	3,5		<b>66,5</b>
	VI						60,7	3,0	8,7	0,3	<b>72,7</b>
	VII							16,2	5,0	0,9	<b>22,0</b>
	VIII							1,0	34,7	1,0	<b>36,7</b>
	IX								2,7	18,9	<b>21,6</b>
	Σ	-	7,3	3,0	57,6	22,7	110,4	23,9	56,6	21,0	<b>302,6</b>
										<i>di cui stessa QF</i>	<b>187,6</b>

Nel caso di 8,7 posti equivalenti a tempo pieno, la sostituzione è prevista in una qualifica funzionale inferiore.

La sostituzione in una qualifica funzionale superiore riguarda invece complessivamente 106,3 posti equivalenti a tempo pieno per il triennio 2019-2021.

Il gruppo di lavoro, istituito con decreto del Presidente della Provincia n. 3181/2019 e composto da un/una rappresentante della Direzione generale, della ripartizione Personale, della ripartizione Finanze, dell'ufficio Organizzazione e dell'ufficio Sviluppo personale, ha valutato gli effetti finanziari delle modifiche proposte all'interno del piano triennale del fabbisogno del personale, tenendo conto dei costi del personale sia attuali che futuri e li sottopone alla Giunta provinciale per l'attuazione.

In considerazione della crescente necessità di profili maggiormente specializzati da una parte e del minor fabbisogno di competenze più basse dall'altra, il gruppo di lavoro stabilisce che le trasformazioni di posto dalla IV e/o V qualifica funzionale (46,8 posti, rispettivamente 10,7 e 36,0 posti) alla VI qualifica funzionale vengono approvate senza ulteriore disamina. Si stima che tali trasformazioni di posto non comportino una maggiore spesa del personale, in quanto la retribuzione base del personale in uscita non risulta superiore a quella del personale in entrata, inquadrato, seppur in una qualifica funzionale superiore, in un livello di partenza inferiore (livello inferiore, classe 0, scatti 0).

**Tabelle stipendiali - CCI del 28.10.2016 - parte economica, dal 01/05/2017**  
 Stipendio base e indennità integrativa speciale - Livello inferiore, classe zero, scatti zero

	I	II	III	IV	V	IV	VII	VII bis	VII ter	VIII	IX
0	18.164,34	19.690,88	20.488,33	21.304,72	22.641,89	24.052,72	26.527,16	28.311,44	27.341,46	30.008,42	33.719,05
1	18.601,16	20.217,58	21.060,67	21.922,70	23.337,39	24.828,89	27.447,63	29.333,92	28.307,95	31.132,71	35.062,38
2	19.037,97	20.744,29	21.633,01	22.540,68	24.032,88	25.605,06	28.368,10	30.356,39	29.274,43	32.257,01	36.405,72
3	19.474,79	21.270,99	22.205,36	23.158,66	24.728,38	26.381,22	29.288,57	31.378,87	30.240,92	33.381,30	37.749,05
0	20.010,70	22.152,69	23.241,57	24.370,42	26.090,55	28.213,61	31.457,10	33.564,38	32.315,59	35.591,69	41.173,94
1	20.284,50	22.489,90	23.610,34	24.771,38	26.541,76	28.726,52	32.065,23	34.233,21	32.948,06	36.321,34	42.069,25
2	20.558,30	22.827,10	23.979,11	25.172,34	26.992,97	29.239,43	32.673,36	34.902,03	33.580,52	37.050,98	42.964,57
3	20.832,10	23.164,31	24.347,87	25.573,30	27.444,17	29.752,34	33.281,50	35.570,86	34.212,99	37.780,63	43.859,88
4	21.105,89	23.501,51	24.716,64	25.974,26	27.895,38	30.265,25	33.889,63	36.239,68	34.845,46	38.510,27	44.755,19
5	21.379,69	23.838,72	25.085,41	26.375,22	28.346,59	30.778,16	34.497,76	36.908,51	35.477,92	39.239,92	45.650,51
6	21.653,49	24.175,93	25.454,18	26.776,18	28.797,80	31.291,07	35.105,89	37.577,34	36.110,39	39.969,56	46.545,82
7	21.927,29	24.513,13	25.822,95	27.177,15	29.249,00	31.803,98	35.714,03	38.246,16	36.742,86	40.699,21	47.441,13
8	22.201,09	24.850,34	26.191,71	27.578,11	29.700,21	32.316,89	36.322,16	38.914,99	37.375,32	41.428,85	48.336,45
9	22.474,89	25.187,54	26.560,48	27.979,07	30.151,42	32.829,81	36.930,29	39.583,81	38.007,79	42.158,50	49.231,76
10	22.748,69	25.524,75	26.929,25	28.380,03	30.602,63	33.342,72	37.538,42	40.252,64	38.640,26	42.888,14	50.127,07
11	23.022,48	25.861,96	27.298,02	28.780,99	31.053,83	33.855,63	38.146,56	40.921,47	39.272,72	43.617,79	51.022,39
12	23.296,28	26.199,16	27.666,79	29.181,95	31.505,04	34.368,54	38.754,69	41.590,29	39.905,19	44.347,43	51.917,70
13	23.570,08	26.536,37	28.035,56	29.582,91	31.956,25	34.881,45	39.362,82	42.259,12	40.537,66	45.077,08	52.813,01
14	23.843,88	26.873,57	28.404,32	29.983,87	32.407,46	35.394,36	39.970,95	42.927,94	41.170,12	45.806,72	53.708,33
15	24.117,68	27.210,78	28.773,09	30.384,83	32.858,66	35.907,27	40.579,09	43.596,77	41.802,59	46.536,37	54.603,64
16	24.391,48	27.547,99	29.141,86	30.785,79	33.309,87	36.420,18	41.187,22	44.265,60	42.435,06	47.266,01	55.498,95
17	24.665,28	27.885,19	29.510,63	31.186,75	33.761,08	36.933,09	41.795,35	44.934,42	43.067,52	47.995,66	56.394,27
18	24.939,07	28.222,40	29.879,40	31.587,71	34.212,29	37.446,00	42.403,48	45.603,25	43.699,99	48.725,31	57.289,58
19	25.212,87	28.559,60	30.248,16	31.988,68	34.663,49	37.958,91	43.011,62	46.272,07	44.332,46	49.454,95	58.184,89
20	25.486,67	28.896,81	30.616,93	32.389,64	35.114,70	38.471,82	43.619,75	46.940,90	44.964,92	50.184,60	59.080,21
21	25.760,47	29.234,02	30.985,70	32.790,60	35.565,91	38.984,73	44.227,88	47.609,73	45.597,39	50.914,24	59.975,52
22	26.034,27	29.571,22	31.354,47	33.191,56	36.017,12	39.497,64	44.836,01	48.278,55	46.229,86	51.643,89	60.870,83

	I	II	III	IV	V	IV	VII	VII bis	VII ter	VIII	IX
23	26.308,07	29.908,43	31.723,24	33.592,52	36.468,32	40.010,55	45.444,15	48.947,38	46.862,32	52.373,53	61.766,15
24	26.581,87	30.245,63	32.092,00	33.993,48	36.919,53	40.523,46	46.052,28	49.616,20	47.494,79	53.103,18	62.661,46
25	26.855,67	30.582,84	32.460,77	34.394,44	37.370,74	41.036,38	46.660,41	50.285,03	48.127,26	53.832,82	63.556,78
26	27.129,46	30.920,05	32.829,54	34.795,40	37.821,95	41.549,29	47.268,54	50.953,86	48.759,72	54.562,47	64.452,09
27	27.403,26	31.257,25	33.198,31	35.196,36	38.273,15	42.062,20	47.876,67	51.622,68	49.392,19	55.292,11	65.347,40
28	27.677,06	31.594,46	33.567,08	35.597,32	38.724,36	42.575,11	48.484,81	52.291,51	50.024,65	56.021,76	66.242,72
29	27.950,86	31.931,66	33.935,84	35.998,28	39.175,57	43.088,02	49.092,94	52.960,33	50.657,12	56.751,40	67.138,03
30	28.224,66	32.268,87	34.304,61	36.399,24	39.626,78	43.600,93	49.701,07	53.629,16	51.289,59	57.481,05	68.033,34
31	28.498,46	32.606,08	34.673,38	36.800,20	40.077,98	44.113,84	50.309,20	54.297,99	51.922,05	58.210,69	68.928,66
32	28.772,26	32.943,28	35.042,15	37.201,17	40.529,19	44.626,75	50.917,34	54.966,81	52.554,52	58.940,34	69.823,97
33	29.046,05	33.280,49	35.410,92	37.602,13	40.980,40	45.139,66	51.525,47	55.635,64	53.186,99	59.669,98	70.719,28
34	29.319,85	33.617,69	35.779,69	38.003,09	41.431,61	45.652,57	52.133,60	56.304,46	53.819,45	60.399,63	71.614,60
35	29.593,65	33.954,90	36.148,45	38.404,05	41.882,81	46.165,48	52.741,73	56.973,29	54.451,92	61.129,28	72.509,91
36	29.867,45	34.292,11	36.517,22	38.805,01	42.334,02	46.678,39	53.349,87	57.642,12	55.084,39	61.858,92	73.405,22
37	30.141,25	34.629,31	36.885,99	39.205,97	42.785,23	47.191,30	53.958,00	58.310,94	55.716,85	62.588,57	74.300,54
38	30.415,05	34.966,52	37.254,76	39.606,93	43.236,44	47.704,21	54.566,13	58.979,77	56.349,32	63.318,21	75.195,85
39	30.688,85	35.303,72	37.623,53	40.007,89	43.687,64	48.217,12	55.174,26	59.648,59	56.981,79	64.047,86	76.091,16
40	30.962,64	35.640,93	37.992,29	40.408,85	44.138,85	48.730,03	55.782,40	60.317,42	57.614,25	64.777,50	76.986,48

Per il triennio 2019-2021 sono necessarie inoltre nuove **assunzioni per la copertura di 74,5 posti vacanti**.

### Nuove assunzioni per copertura di posti vacanti – Piano triennale 2019-2021

Posti equivalenti a tempo pieno

QF	Profilo professionale	Posti
IV	Assistente di segreteria	2,9
V	Assistente di segreteria qualificato/Assistente di segreteria qualificata	0,5
VI	Contabile	1,1
VI	Collaboratore tecnico/Collaboratrice tecnica	1,0
VI	Collaboratore amministrativo/Collaboratrice amministrativa	25,1
VII	Ispettore/Ispettrice del lavoro	5,3
VII	Tecnico/Tecnica edile	1,0
VII	Tecnico/Tecnica per l'integrazione lavorativa	1,1
VII	Ispettore tecnico/Ispettrice tecnica con laurea triennale	1,0
VIII	Ispettore statistico/Ispettrice statistica	3,0
VIII	Ispettore tecnico/Ispettrice tecnica	1,0
VIII	Ispettore amministrativo/Ispettrice amministrativa	28,6
IX	Agronomo/Agronoma	1,0
IX	Esperto/Esperta nelle materie tecniche	2,0
	<b>Totale</b>	<b>74,5</b>

## Riferimenti normativi

Legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6 e successive modifiche - Ordinamento del personale della Provincia.

Deliberazione della Giunta provinciale N. 1182 del 31 ottobre 2017 - Dotazione organica del personale provinciale: Approvazione dei contingenti dei posti.

Deliberazione della Giunta provinciale N. 1432 del 19 dicembre 2017 - Misure di contenimento della spesa pubblica per gli anni 2017 e 2018.

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 - Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.

Deliberazione della Giunta provinciale N. 1001 del 2 ottobre 2018 - Piano triennale del fabbisogno di personale: approvazione del modello e delle modalità di pianificazione.

Deliberazione della Giunta provinciale N. 1331 dell'11 dicembre 2018 - Modifica del regolamento di esecuzione sull'accesso all'impiego provinciale - Decreto del Presidente della Provincia 2 settembre 2013, n. 22.