

**Beschluss
der Landesregierung****Deliberazione
della Giunta Provinciale**

Nr. 575
Sitzung vom 04/07/2023 Seduta del

ANWESEND SIND

Landeshauptmann
Landeshauptmannstellvertr.
Landesräte

Generalsekretär

Arno Kompatscher
Waltraud Deeg
Philipp Achammer
Massimo Bessone
Maria Hochgruber Kuenzer
Arnold Schuler

Eros Magnago

SONO PRESENTI

Presidente
Vicepresidente
Assessori

Segretario Generale

Betreff:

Änderung und Ergänzung des Beschlusses
Nr. 464 vom 28.06.2022:
Landesanwendungsplan des Nationalen
Programms für die
Beschäftigungsfähigkeitsgarantie von
Arbeitnehmern ("GOL") und Aktualisierung
der standardisierten Einheitskosten –
PNRR-Mission 5, Komponente 1, Reform
1.1.

Oggetto:

Modifica e integrazione della deliberazione
della Giunta provinciale n. 464 del
28.06.2022: Piano attuativo provinciale del
Programma Nazionale per la Garanzia di
Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e
aggiornamento dei costi unitari standard –
PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma
1.1

Vorschlag vorbereitet von
Abteilung / Amt Nr.

19.7

Proposta elaborata dalla
Ripartizione / Ufficio n.

Die Landesregierung

Mit Beschluss Nr. 464 vom 28.06.2022 hat die Landesregierung den Landesanwendungsplan zur „Beschäftigungsfähigkeitsgarantie GOL“, genehmigt.

Die Nationale Agentur für aktive Arbeitsmarktpolitik (ANPAL) hat am 29.07.2022 die Übereinstimmung des Landesanwendungsplans mit dem staatlichen Programm festgestellt.

„GOL“ gliedert sich in der Autonomen Provinz Bozen in vier Maßnahmenwege; für jeden Maßnahmenweg sind spezielle Maßnahmen der beruflichen Orientierung und Ausbildung sowie der Sprachausbildung festgelegt:

1. Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt: Für arbeitsmarktnahe Betreute werden Orientierungs- und Vermittlungsdienstleistungen für die Hinführung zu einem Arbeitsplatz angeboten;
2. Weiterbildung (Up-Skilling): für weiter vom Arbeitsmarkt entfernte Arbeitnehmer, die allerdings über verwendbare Kompetenzen verfügen, werden vor allem Ausbildungsmaßnahmen von kurzer Dauer und mit berufsbildenden Inhalten angeboten;
3. Ausbildung / Umschulung (reskilling): für arbeitsmarktferne Arbeitnehmer, deren Qualifikationen nicht den Anforderungen entsprechen, werden vertiefte Berufsausbildung, die im Allgemeinen durch ein höheres Qualifikations-/EQR-Niveau als das Bildungsniveau gekennzeichnet ist, angeboten;
4. Arbeit und Inklusion: im Falle komplexer Bedürfnisse, d. h. bei Vorhandensein von Hindernissen und Barrieren, die über die Arbeitswelt hinausgehen, ist zusätzlich zu den vorherigen Leistungen die Aktivierung des Netzes der territorialen Dienste (je nach Fall, Erziehung, Soziales und Gesundheit, Vereinbarkeit) vorgesehen, wie dies bereits beim Bürgereinkommen (reddito di cittadinanza) der Fall ist;

Die Maßnahmenwege werden von ausführenden Parteien umgesetzt, die durch öffentliche Auswahlverfahren ermittelt werden.

Der Landesanwendungsplan PAR sieht vor, dass der Begünstigte im Rahmen der Maßnahmenwege 2 und 3 ein von den Landesdirektionen der Berufsbildung gefördertes Ausbildungs- und Orientierungspraktikum und im Rahmen des Maßnahmenweges 4 ein von den Landesdirektionen der Berufsbildung oder vom Amt für Arbeitsvermittlung gefördertes Praktikum für die Arbeitseingliederung von

La Giunta provinciale

Con deliberazione n. 464 del 28.06.2022 la Giunta provinciale ha approvato il Piano attuativo provinciale - PAR relativo al Programma “Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL”.

L’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha riscontrato in data 29.07.2022 la coerenza del piano provinciale con il programma statale.

GOL si articola in provincia di Bolzano in quattro percorsi; per ciascun percorso sono stabilite particolari misure di orientamento e formazione professionale e linguistica:

1. Reinserimento lavorativo: per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l’accompagnamento al lavoro;
2. Aggiornamento (upskilling): per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
3. Riqualficazione (reskilling): per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
4. Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l’attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;

Le misure contenute nei percorsi saranno attuate da soggetti esecutori individuati tramite apposite procedure pubbliche di selezione.

Il Piano attuativo provinciale – PAR prevede, nell’ambito dei percorsi 2 e 3, che il beneficiario possa svolgere un tirocinio di formazione e orientamento promosso dalle Direzioni provinciali della formazione professionale e, nell’ambito del percorso 4, che il beneficiario possa svolgere un tirocinio per l’inserimento lavorativo di persone svantaggiate promosso dalle Direzioni provinciali della formazione

Personen, die am Arbeitsmarkt benachteiligt sind, absolvieren kann.

Der PAR enthält auch die geschätzten Kosten für die Maßnahmen, die mit dem Betrag von 6.688.000 Euro finanziert werden sollen, der dem Land für das erste Jahr des GOL-Programms zugewiesen wurde.

Für die erfolgreiche Umsetzung des GOL-Programms im Landesgebiet wird es als notwendig erachtet, den Landesanwendungsplan (PAR) zu ergänzen und zu ändern und Folgendes festzulegen:

- a. Innerhalb aller 4 Maßnahmenwege können für die Begünstigten der GOL-Maßnahmen Praktika für den Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt, die vom Amt für Arbeitsvermittlung gefördert werden, aktiviert werden, gemäß Anhang B des Beschlusses der Landesregierung Nr. 1405 vom 18. Dezember 2018;
- b. Innerhalb des Maßnahmenweges 4 können für die Begünstigten der GOL-Maßnahmen auch die individuellen Vereinbarungen für die Arbeitseingliederung von Menschen mit Behinderungen, die vom Amt für Arbeitsmarktintegration gefördert werden, aktiviert werden, gemäß Anhang B des Beschlusses der Landesregierung Nr. 1458 vom 30. Dezember 2016 in geltender Fassung;
- c. Bei der Durchführung von Maßnahmen, die sowohl Bildungsaktivitäten in Schulungsräumen oder im Labor als auch einen praktischen Teil der Ausbildung in einem öffentlichen oder privaten Unternehmen, einer Organisation oder einer Einrichtung vorsehen, gewährleistet die ausführende Partei die Förderung der Ausbildungspraktika, das dazugehörige Tutoring und die Zahlung des monatlichen Taschengeldes.

Mit Beschluss Nr. 5 vom 12/04/2023 (Anlage B) hat der außerordentliche Kommissar von ANPAL die Beträge für die standardisierten Einheitskosten (SEK), die die Vergütung der ausführenden Partei des GOL-Programms ausmachen, um 7,5% erhöht, mit Ausnahme der SEK für die Taschengelder für Praktika und Teilnahmevergütungen bei Kursen. Es ist daher notwendig, die Kosten für die Maßnahmen, die in dem mit Beschluss Nr. 464/2022 genehmigten PAR ausgewiesen sind, an die neuen standardisierten Einheitskosten anzupassen und insbesondere die Tabelle Nr. 5.1.6 zu ändern.

Es ist daher notwendig, den mit Beschluss Nr. 464 vom 28.06.2022 genehmigten Landesanwendungsplan (PAR) wie oben

professionale o dall'Ufficio mediazione al lavoro.

Il PAR contiene, inoltre, la stima dei costi delle misure da finanziare con l'importo di 6.688.000 euro, assegnato alla Provincia per la prima annualità del Programma GOL.

Per la compiuta realizzazione del programma GOL sul territorio provinciale, si ritiene necessario provvedere all'integrazione e modifica del Piano attuativo provinciale (PAR) e di stabilire quanto segue:

- a. nell'ambito di tutti i 4 percorsi, per i beneficiari delle misure GOL possono essere attivati i tirocini di inserimento o reinserimento lavorativo promossi dall'Ufficio mediazione al lavoro, ai sensi dell'allegato B della delibera della Giunta provinciale 18 dicembre 2018, n. 1405;
- b. nell'ambito del percorso 4, per i beneficiari delle misure GOL, sono attivate anche le convenzioni individuali per l'inserimento lavorativo di persone invalide o disabili, promossi dall'Ufficio integrazione lavorativa, ai sensi dell'allegato B della delibera della Giunta provinciale 20 dicembre 2016, n. 1458 e successive modifiche;
- c. per l'attuazione delle misure che prevedono l'alternanza tra la formazione in aula o laboratorio e quella in un'impresa, organizzazione o ente pubblico o privato, il Soggetto esecutore provvede alla promozione dei tirocini formativi, all'attività di tutoraggio e al pagamento dell'indennità mensile di partecipazione.

Con la deliberazione n. 5 del 12/04/2023 (Allegato B), il Commissario straordinario di ANPAL ha aumentato del 7,5% gli importi relativi alle "unità di costo standard" (UCS) che costituiscono la remunerazione dei soggetti esecutori del Programma GOL, ad eccezione delle UCS relative alle indennità di tirocinio e frequenza. È pertanto necessario adeguare il costo dei percorsi riportato nel PAR approvato con la delibera n. 464/2022 ai nuovi costi unitari standard e, in particolare, modificare la tabella n. 5.1.6.

È pertanto necessario integrare e modificare il Piano attuativo provinciale (PAR), approvato con delibera n. 464 del 28.06.2022, come sopra

angegeben zu ergänzen und zu ändern und die Quantifizierung der Kosten der Maßnahmenwege (Absatz 5.1.6. des PAR) für das erste Jahr der Umsetzung des GOL-Programms entsprechend den durch den ANPAL Beschluss Nr. 5/2023 festgelegten Erhöhungen der standardisierten Einheitskosten anzupassen.

Vorliegende Änderung und Ergänzung des Landesentwicklungsplans des Nationalen Programms zur Garantie der Beschäftigungsfähigkeit für Arbeitnehmende („GOL“), die lediglich eine interne Umstrukturierung der einzelnen Ausgabenposten mit sich bringt, führt zu keiner Änderung des Budgets, das bereits durch den Beschluss Nr. 464 vom 28.06.2022 genehmigt wurde und das daher mit einem Gesamtbetrag von 6.688.000,00 Euro beziffert bleibt.

Im Sinne des Rundschreibens des Generaldirektors Nr. 11 vom 10.06.2022, hat die Taskforce PNRR des Landes am 31.05.2023 mitgeteilt, dass im Zusammenhang mit der Aktualisierung des Landesentwicklungsplanes das Gutachten Nr. 1 vom 15.06.2022 angeführt werden kann. Da es sich im Wesentlichen um die Änderung und Ergänzung des Beschlusses der Landesregierung Nr.464 vom 28.02.2022 geht ist ein neues Gutachten der Task Force in diesem Fall nicht erforderlich.

Daher bescheinigt der Direktor der zuständigen Organisationsstruktur, dass die vorliegende Maßnahme Interventionen genehmigt, die unter die Mission 5, Komponente C1, Reform 1.1 "R1.1 Aktive Arbeitsmarktpolitik und Bildung" fallen, das aus Mitteln des PNRR finanziert wird - CUP: B51D22000530006, für das eine positive Stellungnahme der PNRR-Task Force am 15.06.2022 abgegeben wurde.

Die Agentur ANPAL hat mit eigenem Schreiben Prot. Nr. 8313 vom 20. Juni 2023 eine positive Stellungnahme zu den Änderungen und Ergänzungen des Plans abgegeben.

indicato e adeguare la quantificazione del costo dei percorsi (paragrafo 5.1.6. del PAR) per la prima annualità di attuazione del programma GOL, in seguito agli aumenti dei costi unitari standard stabiliti dalla deliberazione ANPAL n. 5/2023.

La presente modifica e integrazione del Piano attuativo provinciale (PAR) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), comportando una mera rimodulazione interna alle singole poste di spesa, non determina alcuna variazione del budget, già approvato con la delibera n. 464 del 28.06.2022 e che rimane dunque complessivamente quantificato in euro 6.688.000,00.

Ai sensi della Circolare del Direttore Generale n. 11 del 10.06.2022, la Task Force PNRR provinciale ha comunicato in data 31.05.2023 che non è necessario il rilascio di un apposito parere sulla presente deliberazione, poiché essa costituisce una modifica ed una integrazione della deliberazione della Giunta Provinciale n. 464 del 28.02.2022. Si richiama pertanto il parere n. 1 del 15.06.2022.

Pertanto, il direttore della competente struttura organizzativa attesta che con il presente provvedimento si autorizzano interventi rientranti nella Missione 5, Componente C1, Riforma 1.1 "R1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" finanziati da fondi PNRR - Codice CUP: B51D22000530006, relativamente al quale è stato rilasciato parere positivo dalla task-force PNRR in data 15.06.2022.

L'Agenzia ANPAL ha dato riscontro positivo alla modifica e integrazione del PAR con propria nota prot. N. 8313 del 20 giugno 2023;

b e s c h l i e ß t

einstimmig in gesetzmäßiger Weise:

1. Der Landesentwicklungsplan (PAR) des Nationalen Programms für die Beschäftigungsfähigkeit von Arbeitnehmern ("GOL"), genehmigt durch Beschluss Nr. 464 vom 28.06.2022, wie in der Anlage dargelegt, die einen wesentlichen und integralen Bestandteil dieses Beschlusses darstellt, ist ergänzt und abgeändert.
2. Für die Begünstigten der GOL-Maßnahmen können Praktika für den

d e l i b e r a

a voti unanimi legalmente espressi:

1. Il Piano attuativo provinciale (PAR) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato con la delibera n. 464 del 28.06.2022 come riportato nell'allegato che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente deliberazione è integrato e modificato.
2. Per i beneficiari delle misure GOL possono essere attivati i tirocini di inserimento o

Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt, gemäß Anhang B des Beschlusses der Landesregierung Nr. 1405 vom 18. Dezember 2018 vom Amt für Arbeitsvermittlung, im Bereich aller 4 Maßnahmenwege gefördert und aktiviert werden.

reinserimento lavorativo promossi dall'Ufficio mediazione al lavoro, ai sensi dell'allegato B della delibera della Giunta provinciale 18 dicembre 2018, n. 1405, nell'ambito di tutti i 4 percorsi.

3. Innerhalb des Maßnahmenweges 4 für die Begünstigten der GOL-Maßnahmen können auch die individuellen Vereinbarungen für die Arbeitseingliederung von Menschen mit Behinderung, die vom Amt für Arbeitsmarktintegration gefördert werden, gemäß Anhang B des Beschlusses der Landesregierung Nr. 1458 vom 30. Dezember 2016 in geltender Fassung, aktiviert werden.
3. Nell'ambito del percorso 4, per i beneficiari delle misure GOL, sono attivate anche le convenzioni individuali per l'inserimento lavorativo di persone invalide o disabili, promossi dall'Ufficio integrazione lavorativa, ai sensi dell'allegato B della delibera della Giunta provinciale 20 dicembre 2016, n. 1458 e successive modifiche.
4. Bei der Durchführung von Maßnahmen, die sowohl Bildungsaktivitäten in Schulungsräumen oder im Labor als auch einen praktischen Teil der Ausbildung in einem öffentlichen oder privaten Unternehmen, einer Organisation oder einer Einrichtung vorsehen, gewährleistet die ausführende Partei die Förderung der Ausbildungspraktika, das dazugehörige Tutoring und die Zahlung des monatlichen Taschengeldes.
4. Per l'attuazione delle misure che prevedono l'alternanza tra la formazione in aula o laboratorio e quella in un'impresa, organizzazione o ente pubblico o privato, il Soggetto esecutore provvede alla promozione dei tirocini formativi, all'attività di tutoraggio e al pagamento dell'indennità mensile di partecipazione.
5. Die Kosten der Maßnahmen, die aus dem Betrag, welcher dem Land durch den ersten Verteilungsplan (Dekret des Ministeriums für Arbeit und Sozialpolitik vom 5. November 2021) zugewiesen wurde, finanziert werden, werden unter Anwendung der "standardisierten Einheitskosten" (UCS), die im Beschluss des außerordentlichen Kommissars von ANPAL Nr. 5 vom 9. Mai 2022 - Anlage C und den nachfolgenden Änderungen (Beschluss Nr. 6 vom 16. Mai 2022 und Beschluss Nr. 5 vom 12. April 2023 - Anlage B) vorgesehen sind, bestimmt.
5. Il costo delle misure finanziate dall'importo assegnato alla Provincia dal primo piano di riparto (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021) è determinato in applicazione dei "costi unitari standard" (UCS) previsti dalla deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 – allegato C e successive modifiche (deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022 e deliberazione n. 5 del 12 aprile 2023 – allegato B).
6. Die Änderungen und Ergänzungen zum PAR gelten mit der Veröffentlichung auf der institutionellen Webseite der Autonomen Provinz Bozen, als endgültig angenommen.
6. Le modifiche ed integrazioni al PAR sono da ritenersi adottate definitivamente con la pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano.
7. Der Gesamtbetrag von Euro 6.688.000,00 für die Finanzierung der Maßnahmen, die von den ausführenden Parteien vorzunehmen sind, ist wie folgt vorgemerkt:
 - 3.344.000,00 Euro auf das Kapitel U15011.0065, Finanzposition U0005205, für das Finanzjahr 2023, „Zuwendungen für die Durchführung von Maßnahmen im Rahmen des "GOL-Programms" Beschäftigungsfähigkeitsgarantie - M5C1 - 1.1 - CUP B51D22000530006 (GD 77/2021, MD 5.11.2021) - Laufende Zuwendungen an sonstige Unternehmen“;
 - 7. L'importo complessivo di 6.688.000,00 euro per il finanziamento delle misure da erogarsi da parte dei soggetti esecutori è prenotato come segue:
 - euro 3.344.000,00 sul capitolo U15011.0065, posizione finanziaria U0005205 per l'esercizio finanziario 2023, "PNRR Missione M5C1-1.1 Politiche attive del lavoro e formazione - CUP B51D22000530006 - Concessione di sovvenzioni per la realizzazione di misure nell'ambito del "Programma GOL" Garanzia occupabilità lavoratori (DL 77/2021, DM 5.11.2021)" - Trasferimenti

- 3.344.000,00 auf das Kapitel U15011.0070, für das Finanzjahr 2023, „Zuwendungen für die Durchführung von Maßnahmen im Rahmen des "GOL-Programms" Beschäftigungsfähigkeitsgarantie - M5C1 - 1.1 - CUP B51D22000530006 (GD 77/2021, MD 5.11.2021) - Laufende Zuwendungen an private Sozialeinrichtungen“.
 - 3.344.000,00 sul capitolo U15011.0070, posizione finanziaria U0005206 per l'esercizio finanziario 2023, "PNRR Missione M5C1-1.1 Politiche attive del lavoro e formazione - CUP B51D22000530006 - Concessione di sovvenzioni per la realizzazione di misure nell'ambito del "Programma GOL" Garanzia occupabilità lavoratori (DL 77/2021, DM 5.11.2021)" - Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private".
8. Die Feststellung der Einnahmen und die Zweckbindungen der Ausgaben sowie deren eventuellen Änderungen, die im Verwaltungshaushalt des Landes 2023-2025 zu registrieren sind und die staatlichen Mittel betreffen, die der Autonomen Provinz Bozen zugewiesen wurden und für die Finanzierung des Landesanwendungsplanes (PAR) des Nationalen Programms zur Garantie der Beschäftigungsfähigkeit für Arbeitnehmende („GOL“) bestimmt sind, der mit Beschluss Nr. 464 vom 28.06.2022 genehmigt wurde und mit vorliegendem Beschluss geändert und ergänzt wird, sind auf eine nachfolgende und gesonderte Maßnahme des zuständigen Direktors der Abteilung Arbeitsmarktservice delegiert.
8. L'accertamento in entrata nonché gli impegni di spesa e le eventuali variazioni di tali operazioni contabili, da registrarsi nel bilancio finanziario gestionale della Provincia 2023-2025 e relative alle risorse statali assegnate alla Provincia Autonoma di Bolzano e destinante al finanziamento del Piano attuativo provinciale (PAR) del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato con la delibera n. 464 del 28.06.2022 come modificato e integrato dalla presente delibera sono demandate a un successivo e separato provvedimento del competente direttore della Ripartizione Servizio mercato del lavoro.

Der Landeshauptmann
Der Generalsekretär der L.R.

Il Presidente della Provincia
Il Segretario Generale della G.P.

ANLAGE 1



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



GOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

Nazionale Plan für Aufbau und Resilienz - PNRR

Mission 5 Komponente 1 Reform 1.1

**Nationales Programm für die
Beschäftigungsfähigkeitsgarantie von Arbeitnehmern
„GOL“**

LANDESANWENDUNGSPLAN

Aktualisierung Juni 2023

Autonome Provinz Bozen - Südtirol

Die folgenden Absätze werden wie folgt ersetzt:

Maßnahmenweg 1 - Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt

Geben Sie eine kurze allgemeine Beschreibung des Maßnahmenweges und heben Sie etwaige Besonderheiten je nach Zielgruppe oder Arbeitsmarktstatus hervor.

Beschreiben Sie die Umsetzungsmodalitäten - in Übereinstimmung mit den Mindestleistungsstandards und den geltenden nationalen Standards - und die weiteren Elemente, die den Maßnahmenweg *Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt* kennzeichnen, der mindestens die folgenden Dienstleistungen/Maßnahmen umfasst:

- fachliche Beratung, die zusätzlich zu der bereits in der Beurteilung enthaltenen Beratung für die Zuordnung zum Ausbildungsweg erforderlich sein kann;
- Abstimmung von Angebot und Nachfrage;
- Hinführung zur Arbeit;
- Vereinbarkeitsmaßnahmen (falls vorhanden);
- alle anderen Maßnahmen mit ausschließlich lokalem Charakter (aus ESF+ oder anderen Mitteln).

Für jede Maßnahme/Dienstleistung, die in den Maßnahmenweg einbezogen ist, müssen spezifische Angaben gemacht werden, insbesondere zu: Anbietern (einzeln oder in zeitlich begrenzte Zusammenschlüsse von Unternehmen), Instrumenten und Dauer.

Beschreiben Sie für den Fall, dass das AVZ den Maßnahmenweg oder die einzelne Maßnahme/Dienstleistung nicht anbietet, wie die Auswahl der Anbieter und das damit verbundene Vergabeverfahren abläuft.

In Bezug auf die Kosten des Maßnahmenweges (oder der darin enthaltenen Maßnahmen/Dienstleistungen) sind die Art der Ausgaben, die Anrechnungsmethode (pauschal, prozessbezogen, ergebnisbezogen oder gemischt) und die vereinfachte Anwendung der Kostenoptionsmethode hervorzuheben, falls vorhanden.

Personen, die von den Arbeitsvermittlungszentren betreut werden und die nach dem Assessmentverfahren in den Maßnahmenweg Einstieg/Wiedereinstieg übernommen werden sollen, wird je nach ihrer spezifischen persönlichen Situation eine oder mehrere der folgenden Maßnahmen angeboten:

- Vorschlag konkreter Stellenangebote durch die Mitarbeiter des AVZ, die dank des Matching-Verfahrens (**Ableich von Angebot und Nachfrage**), das durch die verwendeten Verwaltungsanwendungen oder durch die Abfrage der Plattform eJobBörse aktiviert wird, identifiziert wurden; diese Maßnahme wird allen in den Maßnahmenweg aufgenommenen Personen zur Verfügung gestellt; die AVZ garantieren einen Service zur Förderung von Bewerbungen mit kontinuierlichem Monitoring der aktiven Zusammenarbeit seitens der Arbeitslosen und greifen gegebenenfalls ein, dies mittels regelmäßigen **Orientierungsgesprächen** mit verstärktem Kontakt bei der unmittelbaren Bestätigung der DID („Erklärung zur sofortigen Verfügbarkeit“), um eine bessere Unterstützung zu gewährleisten und eine entmutigende Wirkung bei den Arbeitslosen zu vermeiden und ihre unmittelbare Verfügbarkeit zu überprüfen;
- **Begleitung zum Vorstellungsgespräch in das Unternehmen**, von einem Mitarbeiter des Dienstes für gezielte Arbeitsvermittlung, wenn ein konkretes Stellenangebot vorliegt. Die Maßnahme wird derzeit Personen angeboten, die im Rahmen der gezielten Arbeitsvermittlung betreut werden und besonders anfällig sind, und sieht zusätzlich zur Anwesenheit beim Vorstellungsgespräch im Unternehmen eine Stunde Vorbereitung und eine Stunde Nachbesprechung vor; in naher Zukunft wird die Maßnahme auch für andere benachteiligte Personen aktiviert, die im Rahmen des „GOL“-Programms betreut werden, wobei für diesen Versuch gegebenenfalls private Akteure des dritten Sektors einbezogen werden;
- **spezialisierte Beratungs- und Orientierungsdienste**, die zunächst vom Amt für Ausbildungs- und Berufsberatung und später auch von privaten Anbietern angeboten werden, um diejenigen zu

unterstützen, die im Allgemeinen aufgrund ihres jungen Alters oder eines besonderen Wendepunkts in ihrem Leben mehr über ihre Beschäftigungssituation herausfinden müssen. Die Beratung findet in Form von persönlichen Treffen statt, von maximal 2 Stunden Dauer für Begünstigte des Maßnahmenweges 1 und ermöglicht es den Menschen, ein hohes Maß an Bewusstsein für ihr eigenes Potenzial und eine Verbesserung ihrer eigenen Entscheidungsfähigkeiten zu erreichen; im Rahmen des Beratungsdienstes für junge Menschen bis 25 Jahre bietet das Amt für Ausbildungs- und Berufsberatung in Zusammenarbeit mit dem Verein JugendCoachingGiovani einen aktiven Begleitsdienst an, der in mindestens zwei Beratungsstunden gewährleistet wird, mit Finanzierung aus dem Landeshaushalt; eine ähnliche Unterstützungs- und **Mentoring-Maßnahme für Menschen über 50** wird derzeit im Hinblick auf eine mögliche Aktivierung im Laufe des Jahres 2024 anvisiert;

- Aktivierung des **interkulturellen Vermittlungsdienstes** für Zuwanderer in Zusammenarbeit mit privaten Einrichtungen, in Form von persönlichen Treffen von maximal 2 Stunden Dauer für die Begünstigten des Maßnahmenweges 1;
- **spezialisierte EURES-Beratung und -Anleitung**, die nach einer langen Unterbrechung aufgrund des Personalmangels bei der direkten Bereitstellung durch die AVZ, insbesondere für junge Menschen, sobald die Erweiterung des Stellenplans der AVZ der Provinz umgesetzt ist, voraussichtlich ab 2024 wieder aktiviert wird;
- Teilnahme an **Initiativen zur Stärkung der Fähigkeiten zur aktiven Arbeitssuche**, wie z. B. Kurse in Kleingruppen zum Verfassen eines Lebenslaufs und zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche; die einzelnen Maßnahmen haben eine Gesamtdauer von 6 Stunden, werden in Anwesenheit in Gruppen von 4 Personen durchgeführt und finden als Alternative zur beruflichen Orientierung für Einzelpersonen statt;
- die Weiterleitung an den Dienst **Service für Unternehmensgründung und zur Unterstützung von Selbstständigkeit** der Handelskammer Bozen, mit der derzeit eine Absichtserklärung zur Formalisierung der Zusammenarbeit mit den AVZ ausgearbeitet wird;
- **Ausbildungskurse zum Erwerb grundlegender digitaler Kompetenzen (20 Stunden)**, die in allen Maßnahmenwegen angeboten werden; die Durchführung der Kurse wird von speziell ausgewählten privaten Ausbildungseinrichtungen übernommen;
- Aktivierung von **Praktika für den Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt gefördert von der Landesverwaltung** durch Abschluss einer spezifischen Vereinbarung gemäß dem Beschluss der Landesregierung vom 18. Dezember 2018, Nr. 1405, mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten; die Maßnahme, die in Bezug auf die Auszahlung des Taschengeldes mit Mitteln aus dem „GOL“-Programm finanziert wird, ist in der Regel Personen vorbehalten, die unter die im genannten Beschluss vorgesehenen Kategorien fallen, darunter Arbeitslose, die länger als sechs Monate arbeitslos sind, Migranten und Flüchtlinge, Personen über 50 Jahre, Personen die aufgrund von Problemen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht erwerbstätig sind, sowie Menschen mit Behinderungen, wird auf alle Begünstigten des Programms ausgeweitet;

Die beschriebenen Maßnahmen werden zum Teil von Einrichtungen der Landesverwaltung – den AVZ, dem Amt für Arbeitsmarktintegration und dem Amt für Ausbildungs- und Berufsberatung - durchgeführt.

Für die Auswahl, Finanzierung und Beauftragung des spezialisierten Beratungsdienstes, die Stärkung der Fähigkeiten zur aktiven Arbeitssuche und die digitale Grundausbildung, für welche private Akteure einbezogen werden, wird auf die Akkreditierungssysteme für Bildungsdienstleistungen der Ämter für Weiterbildung und des ESF verwiesen, wie in Abschnitt 3.4.2 beschrieben.

Maßnahmenweg 2 - Weiterbildung

Geben Sie eine kurze allgemeine Beschreibung des Maßnahmenweges und heben Sie etwaige Besonderheiten je nach Zielgruppe oder Arbeitsmarktstatus hervor.

Beschreiben Sie die Umsetzungsmodalitäten - in Übereinstimmung mit den Mindestleistungsstandards und den aktuellen nationalen Standards - und weitere Elemente, die den *Weiterbildungsweg* charakterisieren, der mindestens die folgenden Dienstleistungen/Maßnahmen umfasst:

- fachliche Beratung, die zusätzlich zu der bereits in der Beurteilung enthaltenen Beratung für die Zuordnung zum Ausbildungsweg erforderlich sein kann;
- Beginn der Ausbildung;
- kurze Ausbildung;
- Hinführung zur Arbeit;
- Vereinbarkeitsmaßnahmen (falls vorhanden);
- alle anderen Maßnahmen mit ausschließlich lokalem Charakter (aus ESF+ oder anderen Mitteln).

Für jede Maßnahme/Dienstleistung, die in den Maßnahmenweg einbezogen ist, müssen spezifische Angaben gemacht werden, insbesondere zu: Anbietern (einzeln oder im temporären Unternehmensverbund TUV/ATI), Instrumenten und Dauer. Beschreiben Sie für den Fall, dass das AVZ den Maßnahmenweg oder die einzelne Maßnahme/Dienstleistung nicht anbietet, wie die Auswahl der Anbieter und das damit verbundene Vergabeverfahren abläuft. Hinsichtlich der Kosten des Maßnahmenweges (oder der darin enthaltenen Maßnahmen/Dienstleistungen) sind die Kostenarten, die Anrechnungsmethode (pauschal, prozessbezogen, ergebnisbezogen oder gemischt) und die vereinfachte Anwendung der Kostenoptionmethode hervorzuheben, falls vorhanden.

Mit den Personen, die von den AVZ betreut werden und bei denen sich nach dem Assessmentverfahren herausstellt, dass sie in den Maßnahmenweg Weiterbildung übernommen werden, wird ein maßgeschneiderter Weiterbildungsplan erstellt, der auf der Grundlage der festgestellten spezifischen Bedürfnisse und des verfügbaren Angebots die Teilnahme der betreffenden Person an Weiterbildungsmaßnahmen fördert, die darauf abzielen, die festgestellte Kompetenzlücke zu schließen.

Der Maßnahmenkatalog für die Teilnehmer des „GOL“-Programms besteht aus einer oder mehreren der folgenden Initiativen:

- **spezialisierte Beratung und Betreuung**, für die Inhalte wird auf die Beschreibung von Maßnahmenweg 1 verwiesen, mit den folgenden Spezifikationen in Bezug auf die Dauer der Dienstleistung, die für die Begünstigten von Maßnahmenweg 2 in der Regel auf 4 Stunden und im Falle der interkulturellen Mediation auf 6 Stunden festgelegt ist; als Teil der Dienstleistung der beruflichen Orientierung im Rahmen des Maßnahmenweges Weiterbildung kann auch eine Kompetenzanalyse (*skill gap analysis*) durchgeführt werden, um das Ziel des Ausbildungsweges in Bezug auf die Beschäftigungsaussichten zu definieren;
- Teilnahme an **Initiativen zur Stärkung der Fähigkeiten zur aktiven Arbeitssuche**, wie z. B. Kurse in Kleingruppen zum Verfassen eines Lebenslaufs und zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche; die einzelnen Maßnahmen haben eine Gesamtdauer von 6 Stunden, werden in Anwesenheit in Gruppen von 4 Personen durchgeführt und finden als Alternative zur beruflichen Orientierung für Einzelpersonen statt;
- **Italienisch- und Deutschkurse**, die all jenen Personen angeboten werden, die aufgrund des Betreuungsübernahmegesprächs nach Bewertung des Arbeitsvermittlers ein Niveau gemäß dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER) von B2 oder darunter aufweisen. Die Schwierigkeit, sich in den beiden Amtssprachen der Autonomen Provinz Bozen auszudrücken und zu verständigen, wurde als eines der Haupthindernisse für die Vermittlung von Arbeitsplätzen identifiziert; diese Maßnahme ist daher eine der grundlegenden Aktionslinien, die im Rahmen des „GOL“-Programms umgesetzt werden sollen, insbesondere im Hinblick auf Arbeitnehmer, die von außerhalb Südtirols zur Besetzung einer Arbeitsstelle kommen. Dank der Beteiligung privater Weiterbildungsagenturen, die die Kurse durchführen werden, soll die Teilnahme möglichst vieler Menschen gefördert werden; auf Anfrage

können auch Auffrischkurse auf einem höheren Niveau als B2 besucht werden; die Kurse für Italienisch und Deutsch werden ungefähr zwischen 40 und 80 Stunden dauern; die Begünstigten erhalten die den jeweiligen standardisierten Einheitskosten (UCS/SEK) entsprechende Teilnahmevergütung im Rahmen von Kursen mit einer Mindestdauer von 40 Stunden;

- **Fremdsprachenkurse (Englisch, Französisch usw.)** für Personen mit Grundkenntnissen der Sprache, die dem Niveau B1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen (GER) entsprechen, zur Vertiefung und Verbesserung der Sprachkenntnisse, die erforderlich sind, um Zugang zu den auf dem lokalen Arbeitsmarkt gefragten Profilen zu erhalten; diese Art von Kursen wird ebenfalls von privaten Bildungsagenturen angeboten, ähnlich wie die Kurse für Italienisch und Deutsch; die Planung dieser Kurse wird im Laufe des Jahres 2023 in Angriff genommen, um ihre Aktivierung im Jahr 2024 ins Auge fassen zu können; die Begünstigten erhalten die den jeweiligen standardisierten Einheitskosten (UCS/SEK) entsprechende Teilnahmevergütung im Rahmen von Kursen mit einer Mindestdauer von 40 Stunden;
- **Ausbildungskurse zum Erwerb von digitalen Grundkenntnissen (20 Stunden)**, die in allen Maßnahmenwegen angeboten werden; die Durchführung der Kurse wird von speziell ausgewählten privaten Ausbildungseinrichtungen übernommen;
- **gezielte, spezifische und spezialisierte Ausbildungswege** von kurzer Dauer, die hochspezialisiert sind und einen technisch-beruflichen Charakter haben und von speziell ausgewählten privaten Ausbildungseinrichtungen in Zusammenarbeit mit den italienischen und deutschen Landesdirektionen für Berufsbildung aktiviert werden; die für das „GOL“-Programm vorgesehenen Ausbildungswege werden auf der Grundlage des definierten Standards neu geplant, für den ein Modell für die Bestätigung der Lernergebnisse in Übereinstimmung mit dem gesetzvertretenden Dekret 13/2013 und dem interministeriellen Dekret vom 5. Januar 2021 sowie dem Landesgesetz Nr. 40/1992, Art. 6/Bis und der entsprechenden operativen Hinweise vorgesehen wird; die in den Kursen erläuterten Lernergebnisse werden dem Arbeits- und Qualifikationsatlas (Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik, INAPP) zugeordnet. Die individuelle Ausbildungsmaßnahme gibt den Wirtschaftssektor und mindestens einen Tätigkeitsbereich an und hat eine angepeilte Dauer von 40 Stunden. Die Weiterbildungskurse, die in Zusammenarbeit mit den italienischen und deutschen Landesdirektionen für Berufsbildung aktiviert wurden, umfassen beispielsweise Bereiche wie die Industrie, das Handwerk, den Handel, den Tourismus, Wellness, die Landwirtschaft, die Umwelt, die Körperpflege, die Hauswirtschaft und die Ernährung sowie den Informatikbereich;
- in Verbindung mit den gezielten, spezifischen und spezialisierten Ausbildungskursen die **Aktivierung eines Ausbildungspraktikums als Arbeitserfahrung (*work experience*)** mit einer angepeilten Dauer von 6 Wochen, das von denselben Ausbildungseinrichtungen gefördert wird, mit entsprechendem Tutoring und Anerkennung des entsprechenden Taschengeldes für die/den Begünstigte/n;
- Aktivierung von **Praktika für den Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt gefördert von der Landesregierung** durch Abschluss einer spezifischen Vereinbarung gemäß dem Beschluss der Landesregierung vom 18. Dezember 2018, Nr. 1405, mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten; die Maßnahme, welche in Bezug auf die Auszahlung des Taschengeldes mit Mitteln aus dem „GOL“-Programm finanziert wird, ist in der Regel Personen vorbehalten, die unter die im genannten Beschluss vorgesehenen Kategorien fallen, darunter Arbeitslose, die länger als sechs Monate arbeitslos sind, Migranten und Flüchtlinge, Personen über 50 Jahre, Personen die aufgrund von Problemen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht erwerbstätig sind, sowie Menschen mit Behinderungen, wird auf alle Begünstigten des „GOL“-Programms ausgeweitet;
- **Alphabetisierungskurse** speziell für Migranten, die ab 2023 in Zusammenarbeit mit privaten Agenturen für lebenslanges Lernen durchgeführt werden sollen;
- **Ausbildungskurse zur Stärkung von Soft Skills und übergreifenden Kompetenzen**, die in Zusammenarbeit mit privaten Weiterbildungsagenturen in Gruppensitzungen von 15 Stunden durchgeführt werden; die Planung dieser Kurse wird im Laufe des Jahres 2023 in Angriff genommen, um ihre Aktivierung im Jahr 2024 ins Auge fassen zu können;

Bei der Bereitstellung der Kurse werden folgende Elemente gewährleistet: Nähe des Dienstes zum Territorium, Anpassung und Flexibilisierung der Maßnahme auch durch die Ausstellung möglicher Bildungskredite, Flexibilisierung des Angebots, starke Verankerung und ein konsolidiertes und anerkanntes Netz territorialer Beziehungen zu den wirtschaftlichen und sozialen Akteuren vor Ort.

Die Bildungsmaßnahmen sind in Bezug auf Lerneinheiten, Dauer, Modus, auch hybrid oder integriert (analoges, digitales, working based learning) und mögliche Einschränkungen in Bezug auf die Vereinbarkeit strukturiert. Das Bildungsangebot wird im Laufe der Zeit sowohl thematisch als auch methodisch aktualisiert.

Um die Teilnahme an den Kursen zu fördern, wird eine Teilnahmevergütung zuerkannt, die auf der Grundlage der tatsächlichen Teilnahmezeiten festgelegt und nach den im Programm festgelegten Standardkosten vergütet wird.

Sobald der Arbeitslose von den geplanten Bildungsvorschlägen profitiert und die vereinbarten Ziele erreicht hat, wird das AVZ auf der Grundlage eines gemeinsamen Assessments mit dem Arbeitslosen die in Maßnahmenweg 1 vorgesehenen Maßnahmen zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt aktivieren.

Besonderes Augenmerk wird auf die Notwendigkeit gelegt, Arbeit und die Betreuung von Minderjährigen oder nicht selbstversorgenden Familienmitgliedern miteinander zu vereinbaren, indem die Arbeitslosen unter anderem über das Vorhandensein spezieller Dienste in dem Gebiet informiert werden und ein spezieller Gutschein zur Deckung etwaiger Kosten unter Anwendung der im Programm festgelegten UCS/SEK bereitgestellt wird.

Maßnahmenweg 3 – Ausbildung/Umschulung

Geben Sie eine kurze allgemeine Beschreibung des Maßnahmenweges und heben Sie etwaige Besonderheiten je nach Zielgruppe oder Arbeitsmarktstatus hervor.

Beschreiben Sie die Umsetzungsmodalitäten - in Übereinstimmung mit den Mindestleistungsstandards und den aktuellen nationalen Standards - und weitere Elemente, die den Ausbildungs- und *Umschulungsweg* charakterisieren, der mindestens die folgenden Dienstleistungen/Maßnahmen umfasst:

- fachliche Beratung, die zusätzlich zu der bereits in der Beurteilung vorhandenen Beratung für die Zuordnung zum Ausbildungsweg erforderlich sein kann;
- Beginn der Ausbildung;
- lange Ausbildung;
- Hinführung zur Arbeit;
- Vereinbarkeitsmaßnahmen (falls vorhanden);
- alle anderen Maßnahmen mit ausschließlich lokalem Charakter (aus ESF+ oder anderen Mitteln).

Für jede Maßnahme/Dienstleistung, die in den Maßnahmenweg einbezogen ist, müssen spezifische Angaben gemacht werden, insbesondere zu: Anbietern (einzeln oder im temporären Unternehmensverbund TUV/ATI), Instrumenten und Dauer.

Beschreiben Sie für den Fall, dass das AVZ den Maßnahmenweg oder die einzelne Maßnahme/Dienstleistung nicht anbietet, wie die Auswahl der Anbieter und das damit verbundene Vergabeverfahren abläuft.

In Bezug auf die Kosten des Maßnahmenweges (bzw. der darin enthaltenen Maßnahmen/Dienstleistungen) sind die Kostenarten, die Anrechnungsmethode (pauschal, prozessbezogen, ergebnisbezogen oder gemischt) und die vereinfachte Anwendung der Kostenoptionsmethode hervorzuheben.

Mit den Personen, die von den AVZ betreut werden und bei denen nach dem Assessmentverfahren festgestellt wird, dass sie in den Maßnahmenweg Ausbildung/Umschulung geschickt werden, wird ein maßgeschneiderter Bildungsplan erstellt, der auf der Grundlage der festgestellten spezifischen Bedürfnisse und des verfügbaren Angebots die Teilnahme der betreffenden Person an Ausbildungsmaßnahmen fördert, die darauf abzielen, die festgestellte Kompetenzlücke zu schließen.

Der Maßnahmenkatalog für die Teilnehmer des „GOL“-Programms besteht aus einer oder mehreren der folgenden Initiativen:

- **spezialisierte Beratung und Betreuung**, für die Inhalte wird auf die Beschreibung von Maßnahmenweg 1 verwiesen, mit den folgenden Spezifikationen in Bezug auf die Dauer der Dienstleistung, die für die Begünstigten von Maßnahmenweg 3 in der Regel auf 6 Stunden und im Falle der interkulturellen Mediation auf 8 Stunden festgelegt ist; als Teil der Dienstleistung der beruflichen Orientierung im Rahmen des Maßnahmenweges Ausbildung/Umschulung kann auch eine Kompetenzanalyse (*skill gap analysis*) durchgeführt werden, um das Ziel des Bildungsweges in Bezug auf die Beschäftigungsaussichten zu definieren;
- **gezielte, spezifische und spezialisierte Ausbildungswege** von mittlerer und langer Dauer, die hochspezialisiert sind und einen technisch-professionellen Charakter haben und von speziell ausgewählten privaten Ausbildungseinrichtungen in Zusammenarbeit mit den italienischen und deutschen Landesdirektionen für Berufsbildung aktiviert werden; die für das „GOL“-Programm vorgesehenen Ausbildungswege werden auf der Grundlage des definierten Standards neu geplant, für den ein Modell für die Bestätigung der Lernergebnisse in Übereinstimmung mit dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 13/2013 und dem interministeriellen Dekret vom 5. Januar 2021 sowie dem Landesgesetz Nr. 40/1992,

Art. 6/Bis und der entsprechenden operativen Hinweise vorgesehen wird; die in den Kursen erläuterten Lernergebnisse werden dem Arbeits- und Qualifikationsatlas (Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik, INAPP) zugeordnet. Die individuelle Ausbildungsmaßnahme gibt den Wirtschaftssektor und mindestens einen Tätigkeitsbereich an und hat eine angepeilte Dauer von 180 Stunden. Die Weiterbildungskurse, die in Zusammenarbeit mit den italienischen und deutschen Landesdirektionen für Berufsbildung aktiviert wurden, umfassen beispielsweise Bereiche wie die Industrie, das Handwerk, den Handel, den Tourismus, Wellness, die Landwirtschaft, die Umwelt, die Körperpflege, die Hauswirtschaft und die Ernährung sowie den Informatikbereich; **im Rahmen dieser Schulungen werden gegebenenfalls Module zur Stärkung der italienischen und/oder deutschen Sprachkenntnisse, der digitalen Fähigkeiten, der Fähigkeiten zur aktiven Arbeitssuche und der Soft Skills und übergreifenden Kompetenzen angeboten.**

- in Verbindung mit den gezielten, spezifischen und spezialisierten Kursen die **Aktivierung eines Ausbildungspraktikums als Arbeitserfahrung (*work experience*)** mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten, das von denselben Ausbildungseinrichtungen gefördert wird, mit entsprechendem Tutoring und Anerkennung des entsprechenden Taschengeldes für die/den Begünstigte/n;
- **Ausbildungskurse zum Erwerb von Führerscheinen und Befähigungen** für bestimmte Berufsprofile, die auf dem Südtiroler Arbeitsmarkt stark nachgefragt werden, durch Gutscheine, die auf der Grundlage von Markterhebungen quantifiziert und in jedem Fall an die speziell für das Programm definierten Standardkosten angepasst werden;
- Aktivierung von **Praktika für den Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt gefördert von der Landesverwaltung** durch Abschluss einer spezifischen Vereinbarung gemäß dem Beschluss der Landesregierung vom 18. Dezember 2018, Nr. 1405, mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten; die Maßnahme, welche in Bezug auf die Auszahlung des Taschengeldes mit Mitteln aus dem „GOL“-Programm finanziert wird, ist in der Regel Personen vorbehalten, die unter die im genannten Beschluss vorgesehenen Kategorien fallen, darunter Arbeitslose, die länger als sechs Monate arbeitslos sind, Migranten und Flüchtlinge, Personen über 50 Jahre, Personen die aufgrund von Problemen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht erwerbstätig sind, sowie Menschen mit Behinderungen, wird auf alle Begünstigten des „GOL“-Programms ausgeweitet;

Um die Teilnahme an den Kursen zu fördern, wird eine Teilnahmevergütung gezahlt, die auf der Grundlage der tatsächlichen Teilnahmestunden festgelegt und nach den im Programm festgelegten Standardkosten vergütet wird.

Der Katalog der ESF+-finanzierten Ausbildungsangebote wird ebenfalls in den Maßnahmen berücksichtigt, die im Rahmen des Maßnahmenweges vorgeschlagen werden, die natürlich nicht im Rahmen des Programms abgerechnet werden.

Sobald der Arbeitslose von den geplanten Schulungsvorschlägen profitiert und die vereinbarten Ziele erreicht hat, wird das AVZ auf der Grundlage eines gemeinsamen Assessments mit dem Arbeitslosen die in Maßnahmenweg 1 vorgesehenen Maßnahmen zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt aktivieren.

Besonderes Augenmerk wird auf die Notwendigkeit gelegt, Arbeit und die Betreuung von Minderjährigen oder nicht selbstversorgenden Familienmitgliedern zu vereinbaren, indem die Begünstigten unter anderem über das Vorhandensein spezieller Dienste in dem Gebiet informiert werden und einen speziellen Gutschein zur Deckung etwaiger Kosten unter Anwendung der im Programm festgelegten UCS/SEK erhalten.

Maßnahmenweg 4 - Arbeit und Inklusion

Geben Sie eine kurze allgemeine Beschreibung des Maßnahmenweges und heben Sie etwaige Besonderheiten je nach Zielgruppe oder Arbeitsmarktstatus hervor.

Beschreiben Sie die Umsetzungsmodalitäten - in Übereinstimmung mit den Mindestleistungsstandards und den aktuellen nationalen Standards - und weitere Elemente, die den *Arbeits- und Inklusionsweg* charakterisieren, der mindestens aus den folgenden Dienstleistungen/Maßnahmen besteht:

- Aktivierung von spezialisierten Sozialdiensten am Ende der Assessmentphase;
- Beginn der Ausbildung;
- kurze Schulung zur Reaktivierung;
- lange Ausbildung;
- Betreuungsmaßnahmen;
- Begleitung zur Arbeit (auch durch die Bereitstellung von Praktikumsplätzen für die Eingliederung);
- Vereinbarkeitsmaßnahmen (falls vorhanden);
- alle anderen Maßnahmen mit ausschließlich lokalem Charakter (aus ESF+ oder anderen Mitteln).

Für jede Maßnahme/Dienstleistung, die in den Maßnahmenweg einbezogen ist, müssen spezifische Angaben gemacht werden, insbesondere zu: Anbietern (einzeln oder zeitlich begrenzte Zusammenschlüsse von Unternehmen), Instrumenten und Dauer.

Für den Fall, dass das AVZ den Maßnahmenweg oder die einzelne Maßnahme/Dienstleistung nicht anbietet, beschreiben Sie, wie die Auswahl der Anbieter und das damit verbundene Vergabeverfahren abläuft.

In Bezug auf die Kosten des Maßnahmenweges (bzw. der darin enthaltenen Maßnahmen/Dienstleistungen) sind die Kostenarten, die Anrechnungsmethode (pauschal, prozessbezogen, ergebnisbezogen oder gemischt) und gegebenenfalls die vereinfachte Anwendung der Kostenoptionmethode anzugeben.

Mit den Personen, die von den AVZ betreut werden und die nach dem Assessmentverfahren in den Maßnahmenweg „Arbeit und Inklusion“ versetzt werden, wird ein Maßnahmenplan umgesetzt, an dem gegebenenfalls auch die Sozialdienste und im Falle von Behinderungen die Gesundheitsdienste beteiligt sind.

Es werden insbesondere eine oder mehrere der folgenden Maßnahmen vorgesehen:

- **spezialisierte Beratung und Betreuung**, für die Inhalte wird auf die Beschreibung von Maßnahmenweg 1 verwiesen, mit den folgenden Spezifikationen in Bezug auf die Dauer der Dienstleistung, die für die Begünstigten von Maßnahmenweg 4 in der Regel auf 10 Stunden festgelegt ist, auch im Falle der interkulturellen Mediation; als Teil der Dienstleistung der beruflichen Orientierung im Rahmen des Maßnahmenweges Arbeit und Inklusion kann auch eine Kompetenzanalyse (*skill gap analysis*) durchgeführt werden, um das Ziel des Ausbildungsweges in Bezug auf die Beschäftigungsaussichten zu definieren;
- Teilnahme an **Initiativen zur Stärkung der Fähigkeiten zur aktiven Arbeitssuche**, wie z. B. Kurse in Kleingruppen zum Schreiben eines Lebenslaufs und zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche; die einzelnen Maßnahmen haben eine Gesamtdauer von 10 Stunden, werden in Anwesenheit in Gruppen von 4 Personen durchgeführt und finden als Alternative zur beruflichen Orientierung für Einzelpersonen statt;
- **Ausbildungskurse zum Erwerb grundlegender digitaler Kompetenzen (20 Stunden)**, die in allen Maßnahmenwegen angeboten werden; die Durchführung der Kurse wird von speziell ausgewählten privaten Ausbildungseinrichtungen übernommen;

- **Italienisch- und Deutschkurse**, die all jenen Personen angeboten werden, die aufgrund des Betreuungsübernahmegesprächs nach Bewertung des Arbeitsvermittlers ein Niveau gemäß dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER) von B2 oder darunter aufweisen. Die Schwierigkeit, sich in den beiden Amtssprachen der Autonomen Provinz Bozen auszudrücken und zu verständigen, wurde als eines der Haupthindernisse für die Vermittlung von Arbeitsplätzen identifiziert; diese Maßnahme ist daher eine der grundlegenden Aktionslinien, die im Rahmen des „GOL“-Programms umgesetzt werden sollen, insbesondere im Hinblick auf Arbeitnehmer, die von außerhalb Südtirols zur Besetzung einer Arbeitsstelle kommen. Dank der Beteiligung privater Weiterbildungsagenturen, die die Kurse durchführen werden, soll die Teilnahme möglichst vieler Menschen gefördert werden; auf Anfrage können auch Auffrischkurse auf einem höheren Niveau als B2 besucht werden; die Kurse für Italienisch und Deutsch werden ungefähr zwischen 40 und 80 Stunden dauern; die Begünstigten erhalten die den jeweiligen standardisierten Einheitskosten (UCS/SEK) entsprechende Teilnahmevergütung im Rahmen von Kursen mit einer Mindestdauer von 40 Stunden;
- **gezielte, spezifische und spezialisierte Ausbildungswege** von mittlerer und langer Dauer, die hochspezialisiert sind und einen technisch-professionellen Charakter haben und von speziell ausgewählten privaten Ausbildungseinrichtungen in Zusammenarbeit mit den italienischen und deutschen Landesdirektionen für Berufsbildung aktiviert werden; die für das „GOL“-Programm vorgesehenen Ausbildungswege werden auf der Grundlage des definierten Standards neu geplant, für den ein Modell für die Bestätigung der Lernergebnisse in Übereinstimmung mit dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 13/2013 und dem interministeriellen Dekret vom 5. Januar 2021 sowie dem Landesgesetz Nr. 40/1992, Art. 6/Bis und der entsprechenden operativen Hinweise vorgesehen wird; die in den Kursen erläuterten Lernergebnisse werden dem Arbeits- und Qualifikationsatlas (Ministerium für Arbeit und Sozialpolitik, INAPP) zugeordnet. Die individuelle Ausbildungsmaßnahme gibt den Wirtschaftssektor und mindestens einen Tätigkeitsbereich an und hat eine angepeilte Dauer von 180 Stunden. Die Weiterbildungskurse, die in Zusammenarbeit mit den italienischen und deutschen Landesdirektionen für Berufsbildung aktiviert wurden, umfassen beispielsweise Bereiche wie die Industrie, das Handwerk, den Handel, den Tourismus, Wellness, die Landwirtschaft, die Umwelt, die Körperpflege, die Hauswirtschaft und die Ernährung sowie den Informatikbereich; **im Rahmen dieser Schulungen werden gegebenenfalls Module zur Stärkung der italienischen und/oder deutschen Sprachkenntnisse, der digitalen Fähigkeiten, der Fähigkeiten zur aktiven Arbeitssuche und der Soft Skills und übergreifenden Kompetenzen angeboten.**
- in Verbindung mit den gezielten, spezifischen und spezialisierten Ausbildungskursen die **Aktivierung eines Ausbildungspraktikums als Arbeitserfahrung (*work experience*)** mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten, das von denselben Ausbildungseinrichtungen gefördert wird, mit entsprechendem Tutoring und Anerkennung des entsprechenden Taschengeldes für die/den Begünstigte/n;
- **Aktivierung von Projekten zur Förderung und Stärkung individueller Fähigkeiten und Fertigkeiten** (Ausbildungskurse von 180 Stunden plus Ausbildungspraktikum mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten) zugunsten von Personen mit einer psychischen Erkrankung, die nach dem Modell der Kurse, die unter der Verantwortung der deutschen Berufsbildung in enger Zusammenarbeit mit den **territorialen Bildungs-, Sozial- und Gesundheitsdiensten sowie den AVZ** verwaltet werden; diese Maßnahme wird derzeit aus dem Landeshaushalt finanziert und soll zumindest teilweise aus den Mitteln des „GOL“-Programms finanziert werden, sowohl in Bezug auf die Ausbildungsstunden und die Förderung des Ausbildungspraktikums im Rahmen des Kurses als auch in Bezug auf die damit verbundenen Tutoring-Stunden im Rahmen des Praktikums selbst sowie auf die den Begünstigten zu zahlende Teilnahmevergütung bzw. Taschengeld (während der Ausbildung und des Praktikums).
- Aktivierung von **Praktika für den Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt gefördert von der Landesverwaltung** durch Abschluss einer spezifischen Vereinbarung gemäß dem Beschluss der Landesregierung vom 18. Dezember 2018, Nr. 1405, mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten; die Maßnahme, welche in Bezug auf die Auszahlung des Taschengeldes mit Mitteln aus dem „GOL“-Programm finanziert wird, ist in der Regel Personen vorbehalten, die unter die im genannten Beschluss vorgesehenen Kategorien fallen, darunter Arbeitslose, die länger als sechs Monate arbeitslos sind, Migranten und Flüchtlinge, Personen über 50 Jahre, Personen die aufgrund von Problemen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht erwerbstätig sind, sowie Menschen mit Behinderungen, wird auf alle Begünstigten des „GOL“-Programms ausgeweitet;
- Aktivierung von **Praktikaprojekten für die Arbeitsintegration von Menschen mit Behinderungen**, die gemäß dem Beschluss der Landesregierung vom 20. Dezember 2016, Nr. 1458, in enger Zusammenarbeit mit den Betreibern von Sozialdiensten verwaltet werden, die ein Tutoring am Arbeitsplatz für die gesamte Dauer

der Vereinbarung garantieren; die Begünstigten erhalten ein monatliches Entgelt, das im Verhältnis zu den Arbeitsstunden steht und derzeit aus dem Landeshaushalt finanziert wird; dieses Entgelt soll durch Mittel aus dem „GOL“-Programm abgedeckt werden in Anwendung der entsprechend vorgesehenen UCS/SIK; die Dauer der Projekte variiert zwischen 3 und 12 Monaten und wird je nach der individuellen Situation des Begünstigten festgelegt;

- Als Alternative zu den beiden vorangegangenen Maßnahmen können extracurriculare Praktika mit einer angepeilten Dauer von 3 Monaten aktiviert werden, die von speziell ausgewählten Sozialgenossenschaften und/oder anderen Einrichtungen des dritten Sektors, die im Bereich des Sozial- und Gesundheitswesens tätig sind, gefördert werden: Die Maßnahme wird im Rahmen des Programms sowohl in Bezug auf die Förderung und das Tutoring als auch auf die Anerkennung des Taschengeldes für die Begünstigten finanziert.

Um die Teilnahme an den Kursen zu fördern, wird eine Teilnahmevergütung gezahlt, die auf der Grundlage der tatsächlichen Teilnahmestunden festgelegt und nach den im Programm festgelegten Standardkosten vergütet wird.

Der Katalog der ESF+-finanzierten Ausbildungsangebote wird ebenfalls in den Maßnahmen berücksichtigt, die im Rahmen des Maßnahmenweges vorgeschlagen werden, die natürlich nicht im Rahmen des Programms abgerechnet werden.

Sobald der Arbeitslose von den geplanten Schulungsvorschlägen profitiert und die vereinbarten Ziele erreicht hat, wird das AVZ auf der Grundlage eines gemeinsamen Assessments mit dem Arbeitslosen die in Maßnahmenweg 1 vorgesehenen Maßnahmen zur Eingliederung in den Arbeitsmarkt aktivieren.

Besonderes Augenmerk wird auf die Notwendigkeit gelegt, Arbeit und die Betreuung von Minderjährigen oder nicht selbstversorgenden Familienmitgliedern zu vereinbaren, indem die Begünstigten unter anderem über das Vorhandensein spezieller Dienste in dem Gebiet informiert werden und einen speziellen Gutschein zur Deckung etwaiger Kosten unter Anwendung der im Programm festgelegten UCS/SEK erhalten.

Für die Verwaltung der für den Maßnahmenweg 4 vorgesehenen Maßnahmen ist eine Zusammenarbeit nicht nur mit den lokalen Sozial- und Gesundheitsdiensten, sondern auch mit den Akteuren des dritten Sektors, insbesondere den lokalen Sozialgenossenschaften, vorgesehen.

5.1.6. Kosten der Maßnahmenwege

Die Tabelle verdeutlicht den Rückgriff auf andere Fonds im Hinblick auf die Komplementarität oder Integration der im „GOL“-Programm vorgesehenen Mittel. Das Land muss den Einsatz von Informationssystemen gewährleisten, die die Verfolgung des Ausgabenwege sicherstellen, um in jeder Phase des Prozesses und auch am Ende des Maßnahmenweges zu überprüfen, dass keine Doppelfinanzierung vorliegt. Was die Kosten der Maßnahmenwege betrifft, so sind sie ohne die von den Arbeitsvermittlungszentren erbrachten Leistungen vorgesehen, da diese aus dem Landeshaushalt finanziert werden.

Die Tabelle stellt eine hypothetische Planungsvorgabe dar, die unter Berücksichtigung der Gesamtmittel, die der Autonomen Provinz Bozen durch das interministerielle Dekret vom 25. November 2021 zugewiesen wurden, erstellt wurde. Unter Berücksichtigung der Besonderheiten des Südtiroler Arbeitsmarktes und des Umsetzungszeitrahmens verpflichtet sich die Autonome Provinz Bozen jedoch, das regionale Ziel (Meilenstein 10%) von 2.280 „GOL“-Begünstigten bis zum 31.12.2022 zu erreichen. Bei der Vorbereitung der Durchführungsmaßnahmen (Ausschreibungen, Richtlinien, Aufrufe, ...) und bei der Durchführung derselben kann es zu Abweichungen von der unten dargestellten hypothetischen Planungsvorgabe kommen.

MAßNAHMENWEG	2022									
	A	B	D			E	F			
	ANZ. GEPLANTE MAßNAHMENWEGE GESAMT 2022	DURCHSCHNITTKOSTEN DER EINZELNEN MAßNAHMENWEGE	AUFSCHLÜSSELUNG DER DURCHSCHNITTKOSTEN NACH FONDSART					KOSTEN DER MAßNAHMENWEGE		
			davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN	Detail ANDERE QUELLEN	Insgesamt (AxB)	davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen (AxD)	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN (AxE)		
Grundlegende Übernahme und Orientierung, Assessment	4.560	von AVZ durchgeführte Tätigkeit				Landeshaushalt				
Maßnahmenweg 1 - Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt	Einbezogene Personen	3.344								
davon mit	<i>Matching von Angebot und Nachfrage – Hinführung zur Arbeit</i>	3.344	von AVZ durchgeführte Tätigkeit			Landeshaushalt				
	<i>Berufliche Orientierung - 2 Stunden</i>	244	79,88 €	79,88 €	- €	- €	19.490,72 €	19.490,72 €	- €	
	<i>OS - Jugendcoaching - 2 Stunden</i>	300				Landeshaushalt				
	<i>OS – Interkulturelle Mediation - 2 Stunden</i>	800	79,88 €	79,88 €	- €	- €	63.904,00 €	63.904,00 €	- €	
	<i>OS – in Kleingruppen Stärkung der Arbeitssuche - 6 Stunden / Gruppen von 4 Personen</i>	2.000	123,41 €	123,41 €	- €	- €	246.810,00 €	246.810,00 €	- €	
	<i>Unterstützung für die Selbstständigkeit</i>	50				Landeshaushalt				
	<i>Kurse für den Erwerb digitaler Grundkompetenzen - 20 Stunden</i>	800	347,08 €	347,08 €	- €	- €	277.660,00 €	277.660,00 €	- €	
	<i>Förderung von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate</i>	50	von AVZ durchgeführte Tätigkeit			Landeshaushalt				
	<i>Tutoring im Rahmen von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt</i>	50	von AVZ durchgeführte Tätigkeit			Landeshaushalt				
	<i>Taschengeld Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt</i>	50	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	75.000,00 €	75.000,00 €	- €	
INSGESAMT		3.344					682.864,72 €	682.864,72 €		

MAßNAHMENWEG		2022							
		A	B	D			E		F
		ANZ. GEPLANTE MAßNAHMENWEGE GESAMT 2022	DURCHSCHNITTKOSTEN DER EINZELNEN MAßNAHMENWEGE	AUFSCHLÜSSELUNG DER DURCHSCHNITTKOSTEN NACH FONDSART			KOSTEN DER MAßNAHMENWEGE		
davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN			Detail ANDERE QUELLEN	Insgesamt (AxB)	davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen (AxD)	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN (AxE)		
Maßnahmenweg 2 - Weiterbildung	Einbezogene Personen	816							
davon mit	<i>Berufliche Orientierung - 4 Stunden</i>	116	159,76 €	159,76 €	- €	- €	18.532,16 €	18.532,16 €	- €
	<i>OS Interkulturelle Mediation - 6 Stunden</i>	300	239,64 €	239,64 €	- €	- €	71.892,00 €	71.892,00 €	- €
	<i>OS - in Kleingruppen Stärkung der Arbeitssuche - 6 Stunden / Gruppen von 4 Personen</i>	400	123,41 €	123,41 €	- €	- €	49.362,00 €	49.362,00 €	- €
	<i>Italienische und deutsche Sprachkurse - 40 Stunden</i>	150	694,15 €	694,15 €	- €	- €	104.122,50 €	104.122,50 €	- €
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	150	140,00 €	140,00 €	- €	- €	21.000,00 €	21.000,00 €	- €
	<i>Italienische und deutsche Sprachkurse - 60 Stunden</i>	200	1.041,23 €	1.041,23 €	- €	- €	208.245,00 €	208.245,00 €	- €
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	200	210,00 €	210,00 €	- €	- €	42.000,00 €	42.000,00 €	- €
	<i>Italienische und deutsche Sprachkurse - 80 Stunden</i>	300	1.388,30 €	1.388,30 €	- €	- €	416.490,00 €	416.490,00 €	- €
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	300	280,00 €	280,00 €	- €	- €	84.000,00 €	84.000,00 €	- €
	<i>Kurse für den Erwerb digitaler Grundkompetenzen - 20 Stunden</i>	816	347,08 €	347,08 €	- €	- €	283.213,20 €	283.213,20 €	- €
	<i>Berufsbildungskurse - 40 Stunden</i>	166	694,15 €	694,15 €	- €	- €	115.228,90 €	115.228,90 €	- €
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	166	140,00 €	140,00 €	- €	- €	23.240,00 €	23.240,00 €	- €
	<i>Förderung von Praktika/work experience von 6 Wochen</i>	166	322,50 €	322,50 €	- €	- €	53.535,00 €	53.535,00 €	- €
	<i>Tutoring im Rahmen von Praktika/work experience - 8 Stunden</i>	166	319,52 €	319,52 €	- €	- €	53.040,32 €	53.040,32 €	- €
	<i>Teilnahmevergütung Praktika/work experience - 6 Wochen</i>	166	750,00 €	750,00 €	- €	- €	124.500,00 €	124.500,00 €	- €

	<i>Förderung von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate</i>	60	von AVZ durchgeführte Tätigkeit			Landeshaushalt			
	<i>Tutoring im Rahmen von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt</i>	60	von AVZ durchgeführte Tätigkeit			Landeshaushalt			
	<i>Taschengeld Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate</i>	60	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	90.000,00 €	90.000,00 €	- €
	<i>Matching von Angebot und Nachfrage – Hinführung zur Arbeit</i>	816	von AVZ durchgeführte Tätigkeit			Landeshaushalt			
	<i>Vereinbarungs- oder Dienstleistungsgutscheine</i>	816	366,61 €	366,61 €	- €	- €	299.153,76 €	299.153,76 €	- €
	INSGESAMT	816					2.057.554,84 €	2.057.554,84 €	

MAßNAHMENWEG		2022								
		A	B	D		E	F	KOSTEN DER MAßNAHMENWEGE		
		ANZ. GEPLANTE MAßNAHMENWEGE GESAMT 2022	DURCHSCHNITTSKOSTEN DER EINZELNEN MAßNAHMENWEGE	AUFSCHLÜSSELUNG DER DURCHSCHNITTSKOSTEN NACH FONDSARTANZ. GEPLANTE MAßNAHMENWEGE GESAMT 2022			Detail ANDERE QUELLEN	Insgesamt (AxB)	davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen (AxD)	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN (AxE)
davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN									
Maßnahmenweg 3 – Ausbildung/Umschulung	Einbezogene Personen	150								
<i>davon mit</i>	<i>Berufliche Orientierung - 6 Stunden</i>	100	239,64 €	239,64 €	- €	- €	23.964,00 €	23.964,00 €	- €	
	<i>OS Interkulturelle Mediation - 8 Stunden</i>	50	319,52 €	319,52 €	- €	- €	15.976,00 €	15.976,00 €	- €	
	<i>Berufsbildungskurse - 180 Stunden</i>	150	3.123,68 €	3.123,68 €	- €	- €	468.551,25 €	468.551,25 €	- €	
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	150	630,00 €	630,00 €	- €	- €	94.500,00 €	94.500,00 €	- €	
	<i>Förderung von Praktika /work experience 3 Monate</i>	150	430,00 €	430,00 €	- €	- €	64.500,00 €	64.500,00 €	- €	
	<i>Tutoring im Rahmen von Praktika/work experience - 10 Stunden</i>	150	399,40 €	399,40 €	- €	- €	59.910,00 €	59.910,00 €	- €	
	<i>Taschengeld Praktika /work experience 3 Monate</i>	150	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	225.000,00 €	225.000,00 €	- €	
	<i>Fahrbefähigungen - 20 Stunden</i>	100	347,08 €	347,08 €	- €	- €	34.707,50 €	34.707,50 €	- €	
	<i>Förderung von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate</i>	50								
	<i>Tutoring im Rahmen von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt</i>	50								
	<i>Taschengeld Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate</i>	50	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	75.000,00 €	75.000,00 €	- €	
	<i>Matching von Angebot und Nachfrage – Hinführung zur Arbeit</i>	150								
	<i>Vereinbarungs- oder Dienstleistungsgutscheine</i>	150	366,61 €	366,61 €	- €	- €	54.991,50 €	54.991,50 €	- €	
INSGESAMT		150					1.117.100,25 €	1.117.100,25 €		

„GOL“-Programm - Landesanwendungsplan - Autonome Provinz Bozen - Südtirol

16 von 20

MAßNAHMENWEG		2022									
		A	B	D			E	F			
		ANZ. GEPLANTE MAßNAHMENWEGE GESAMT 2022	DURCHSCHNITTSKOSTEN DER EINZELNEN MAßNAHMENWEGE	AUFSCHLÜSSELUNG DER DURCHSCHNITTSKOSTEN NACH FONDSARTANZ. GEPLANTE MAßNAHMENWEGE GESAMT 2022					KOSTEN DER MAßNAHMENWEGE		
				davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN	Detail ANDERE QUELLEN	Insgesamt (AxB)	davon „PNRR“ Maßnahmen und Dienstleistungen (AxD)	davon zusätzliche Maßnahmen und Dienstleistungen aus ANDEREN QUELLEN (AxE)		
Maßnahmenweg 4 – Arbeit und Inklusion	Einbezogene Personen	250									
davon mit	<i>Berufliche Orientierung - 10 Stunden</i>	70	399,40 €	399,40 €	- €	- €	27.958,00 €	27.958,00 €	- €		
	<i>OS Interkulturelle Mediation - 10 Stunden</i>	80	399,40 €	399,40 €	- €	- €	31.952,00 €	31.952,00 €	- €		
	<i>OS - in Kleingruppen Stärkung der Arbeitssuche - 10 Stunden / Gruppen von 4 Personen</i>	100	205,68 €	205,68 €	- €	- €	20.567,50 €	20.567,50 €	- €		
	<i>Kurse für den Erwerb digitaler Grundkompetenzen - 20 Stunden</i>	250	347,08 €	347,08 €	- €	- €	86.768,75 €	86.768,75 €	- €		
	<i>Italienische und deutsche Sprachkurse - 40 Stunden</i>	110	694,15 €	694,15 €	- €	- €	76.356,50 €	76.356,50 €	- €		
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	110	140,00 €	140,00 €	- €	- €	15.400,00 €	15.400,00 €	- €		
	<i>Italienische und deutsche Sprachkurse - 60 Stunden</i>	80	1.041,23 €	1.041,23 €	- €	- €	83.298,00 €	83.298,00 €	- €		
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	80	210,00 €	210,00 €	- €	- €	16.800,00 €	16.800,00 €	- €		
	<i>Italienische und deutsche Sprachkurse - 80 Stunden</i>	60	1.388,30 €	1.388,30 €	- €	- €	83.298,00 €	83.298,00 €	- €		
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	60	280,00 €	280,00 €	- €	- €	16.800,00 €	16.800,00 €	- €		
	<i>Berufsbildungskurse - 180 Stunden</i>	234	3.123,68 €	3.123,68 €	- €	- €	730.939,95 €	730.939,95 €	- €		
	<i>Teilnahmevergütung für obige Kurse</i>	234	630,00 €	630,00 €	- €	- €	147.420,00 €	147.420,00 €	- €		
	<i>Förderung von Praktika /work experience 3 Monate</i>	234	537,50 €	537,50 €	- €	- €	125.775,00 €	125.775,00 €	- €		

„GOL“-Programm - Landesentwicklungsplan - Autonome Provinz Bozen - Südtirol

17 von 20

	Tutoring im Rahmen von Praktika/work experience - 16 Stunden	234	639,04 €	639,04 €	- €	- €	149.535,36 €	149.535,36 €	- €
	Taschengeld Praktika /work experience 3 Monate	234	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	351.000,00 €	351.000,00 €	- €
	Berufsbildungskurse für Personen mit einer psychischen Erkrankung - 180 Stunden	16	3.123,68 €	3.123,68 €	- €	- €	49.978,80 €	49.978,80 €	- €
	Teilnahmevergütung für obige Kurse	16	630,00 €	630,00 €	- €	- €	10.080,00 €	10.080,00 €	- €
	Förderung von Praktika /work experience 3 Monate	16	537,50 €	537,50 €	- €	- €	8.600,00 €	8.600,00 €	- €
	Tutoring im Rahmen von Praktika/work experience - 16 Stunden	16	639,04 €	639,04 €	- €	- €	10.224,64 €	10.224,64 €	- €
	Taschengeld Praktika /work experience 3 Monate	16	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	24.000,00 €	24.000,00 €	- €
	Förderung von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate	25							
	Tutoring im Rahmen von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt – 16 Stunden	25							
	Taschengeld Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate	25	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	37.500,00 €	37.500,00 €	- €
	Förderung Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung - 6 Monate	100							
	Tutoring Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung - 16 Stunden	100							
	Taschengeld Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt für Menschen mit Behinderung – 6 Monate	100	3.000,00 €	3.000,00 €	€	- €	300.000,00 €	300.000,00 €	- €
	Förderung von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt durch Akteure des dritten Sektors - 3 Monate	125	537,50 €	537,50 €	€	- €	67.187,50 €	67.187,50 €	- €
	Tutoring im Rahmen von Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt durch Akteure des dritten Sektors – 16 Stunden	125	639,04 €	639,04 €	€	- €	79.880,00 €	79.880,00 €	- €
	Taschengeld Praktika für den Einstieg in den Arbeitsmarkt - 3 Monate	125	1.500,00 €	1.500,00 €	€	- €	187.500,00 €	187.500,00 €	- €
	Matching von Angebot und Nachfrage – Hinführung zur Arbeit	250							
	Vereinbarungs- oder Dienstleistungsgutscheine	250	366,61 €	366,61 €	- €	- €	91.652,50 €	91.652,50 €	- €
	INSGESAMT	150					2.830.472,50 €	2.830.472,50 €	
	Rundung						7,69 €	7,69 €	
	INSGESAMT Teilnahme	4.560					6.688.000,00 €	6.688.000,00 €	

Anmerkung zu Tabelle 5.1.6

Für die Berechnung der durchschnittlichen individuellen Kurskosten für Ausbildungskurse wurden mindestens 8 Personen als Anzahl der Teilnehmer in der einzelnen Klasse angenommen.

Für die Berechnung der durchschnittlichen Kosten der einzelnen extracurricularen Praktika ist nur das Taschengeld herangezogen worden, da die Förderung der Praktika und das dazugehörige Tutoring die ausschließliche Aufgabe der Landesverwaltung ist. Die Berechnung des Taschengeldes erfolgte auf der Grundlage von 500 Euro pro Monat gemäß den standardisierten Einheitskosten UCS/SEK.

Für die Berechnung der durchschnittlichen Kosten der einzelnen Maßnahmenwege im Zusammenhang mit den Ausbildungspraktika in Verbindung mit Kursen wurden die UCS/SEK der Förderung von Praktika verwendet, in Bezug auf die Finanzierung der Förderung dieser Ausbildungspraktika und die Finanzierung des dazugehörigen Tutoring. Die Berechnung des Taschengeldes erfolgte auf der Grundlage von 500 Euro pro Monat gemäß den standardisierten Einheitskosten UCS/SEK.

Für die Berechnung der durchschnittlichen Kosten der einzelnen Maßnahmenwege im Zusammenhang mit den Vereinbarkeits- oder Dienstleistungsgutscheinen wurde bis zur Festlegung der spezifischen standardisierten Einheitskosten UCS/SEK ein konventioneller Betrag angegeben. Im letztgenannten Fall werden die oben genannten Beträge sofort an die UCS/SEK angepasst, sobald das Programm angenommen wurde.

7 BUDGET

Die Tabelle zeigt das geplante Gesamtbudget für das Jahr 2022 und fasst die Daten in der Tabelle in dem Absatz 5.1.6.

	BUDGET 2022 (€)		
	GESAMT	davon für Dienste/ Maßnahmen „PNRR“	davon Dienstleistungen/ Maßnahmen aus ANDEREN QUELLEN
Assessment	-	-	-
Maßnahmenweg 1 - Einstieg/Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt	682.864,72 €	682.864,72 €	-
Maßnahmenweg 2 - Weiterbildung	2.057.554,84 €	2.057.554,84 €	-
Maßnahmenweg 3 – Ausbildung/Umschulung	1.117.100,25 €	1.117.100,25 €	-
Maßnahmenweg 4 – Arbeit und Inklusion	2.830.472,50 €	2.830.472,50 €	-
Maßnahmenweg 5 – Kollektive Vermittlung	-	-	-
Rundung	7,69 €	7,69 €	-
GESAMT BUDGET 2022	6.688.000,00 €	6.688.000,00 €	-

ALLEGATO 1



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - PNRR
Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

Programma Nazionale per la
Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL

PIANO ATTUATIVO REGIONALE
aggiornamento giugno 2023

Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige



I seguenti paragrafi sono come di seguito sostituiti:

Percorso 1 - Reinserimento occupazionale

Fornire una breve descrizione generale del percorso, evidenziando eventuali specificità per target o per condizione nel mercato del lavoro.

Descrivere le modalità attuative – in coerenza con i LEP e con gli standard nazionali vigenti – e gli elementi ulteriori caratterizzanti il percorso di reinserimento occupazionale composto almeno dai seguenti servizi/misure:

- orientamento specialistico, eventualmente necessario oltre a quello già presente nell'Assessment ai fini dell'assegnazione al Percorso;
- incrocio domanda/offerta;
- accompagnamento al lavoro;
- misure per la conciliazione (eventuali);
- eventuali altre misure di esclusiva natura provinciale (a valere sul FSE+ o su altre risorse).

Il dettaglio va fornito in maniera specifica per ciascuna misura/servizio rientrante nel percorso, con particolare riferimento a: soggetti erogatori (singoli o in ATS), strumenti e durata.

Nel caso in cui non fosse il CML ad erogare il percorso o la singola misura/servizio, descrivere come avviene la selezione dei soggetti erogatori e la relativa procedura di affidamento.

In riferimento ai costi del percorso (o delle misure/servizi ricompresi) evidenziare le tipologie di spese, la modalità di riconoscimento (forfettario, a processo, a risultato, anche in mix) e l'eventuale adozione semplificata della metodologia di opzione dei costi.

Alle persone gestite dai CML provinciali, che a valle del procedimento di assessment risulteranno da indirizzare nel percorso di reinserimento lavorativo, a seconda della specifica situazione personale, verranno proposte una o più delle seguenti misure:

- presentazione da parte degli operatori del CML di concrete offerte di lavoro, identificate grazie alla procedura di matching (**incrocio domanda/offerta**) attivabile dagli applicativi gestionali in uso ovvero tramite consultazione della piattaforma eJobLavoro; questa misura verrà erogata a tutte le persone inserite nel percorso; i CML garantiscono un servizio di promozione delle candidature con monitoraggio continuo della collaborazione attiva degli utenti, intervenendo in caso di necessità, tramite regolari **colloqui di orientamento**, con intensificazione dei contatti nell'immediato rilascio della DID, a garanzia di una maggiore assistenza e al fine di evitare effetti di scoraggiamento da parte degli utenti e verificare l'immediata disponibilità degli stessi;
- **accompagnamento al colloquio di presentazione in azienda**, gestito da un operatore del servizio del collocamento mirato, in occasione di una concreta offerta di lavoro; la misura viene attualmente proposta alle persone seguite nell'ambito del servizio del collocamento mirato che presentano particolari fragilità e prevede, oltre alla presenza durante il colloquio di presentazione in azienda, un'ora di preparazione ed un'ora di debriefing; si procederà in un prossimo futuro ad attivare l'intervento anche a favore di altre persone svantaggiate trattate nell'ambito del programma GOL, coinvolgendo per questa sperimentazione ove opportuno, anche attori privati del terzo settore;
- **consulenza e orientamento specialistico**, erogati in una prima fase da parte dell'Ufficio Orientamento scolastico e professionale e successivamente anche da operatori privati del settore, per fornire un supporto a coloro che, generalmente per la giovane età o per un particolare momento di svolta nella propria vita, abbiano bisogno di approfondire la propria situazione occupazionale; la consulenza si articola in incontri in presenza per un massimo di 2 ore a favore dei beneficiari inseriti nel percorso 1 ed è volta a raggiungere un elevato grado di consapevolezza delle proprie potenzialità e una migliore padronanza delle proprie capacità di scelta; nell'ambito del servizio di orientamento per i giovani fino a 25 anni l'ufficio Orientamento scolastico e professionale propone, in collaborazione con l'associazione JugendCoachingGiovani, un servizio di accompagnamento attivo, che verrà

garantito in almeno 2 ore di consulenza, con finanziamento da bilancio provinciale; un analogo intervento di supporto e **tutoraggio a favore di persone over 50** è attualmente in valutazione per un'eventuale attivazione nel corso del 2024;

- **consulenza e orientamento specialistico** in veste di **mediazione interculturale** a favore di soggetti immigrati da attivarsi tramite collaborazione con soggetti privati, nella forma di incontri in presenza della durata massima di 2 ore per i beneficiari del percorso 1;
- **consulenza e orientamento specialistico in ambito EURES**, da riattivarsi dopo una lunga sospensione dovuta a carenza di personale, in erogazione diretta da parte dei CML, soprattutto a favore di soggetti giovani, una volta realizzato l'allargamento della pianta organica dei CML provinciali, verosimilmente a partire dal 2024;
- partecipazione ad **iniziative di rafforzamento delle competenze di ricerca attiva di lavoro**, quali attività per piccoli gruppi per la redazione del curriculum vitae e per la preparazione a colloqui di lavoro; i singoli interventi avranno una durata complessiva di 6 ore da svolgersi in presenza, in gruppi di 4 persone e si svolgeranno in alternativa al servizio di orientamento individuale;
- invio al servizio **di supporto all'autoimpiego e sostegno all'autoimprenditorialità**, erogato da parte della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bolzano, con la quale è allo studio un protocollo d'intesa per la formalizzazione della collaborazione con i CML;
- **percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali di base (20 ore)**, che verranno erogati in maniera trasversale nell'ambito di tutti i percorsi; l'erogazione dei corsi sarà gestita da agenzie formative private appositamente selezionate;
- attivazione di **tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo promossi dall'Amministrazione provinciale**, tramite stipula di una specifica convenzione ai sensi della deliberazione della Giunta Provinciale del 18 dicembre 2018, n. 1405 di durata orientativa di 3 mesi; la misura, finanziata con fondi del programma GOL in relazione all'erogazione dell'indennità di partecipazione, riservata di regola alle persone che rientrano nelle categorie previste da detta deliberazione, tra le quali figurano disoccupati da oltre sei mesi, migranti e rifugiati, persone di oltre 50 anni, inattivi per problemi di conciliazione famiglia/lavoro, disabili, è allargata a tutti i beneficiari del Programma GOL.

Le misure descritte saranno erogate in parte da strutture dell'Amministrazione Provinciale - CML, Ufficio Integrazione lavorativa e Ufficio Orientamento scolastico e professionale.

Per la selezione e il finanziamento del servizio di orientamento specialistico, di rafforzamento delle competenze di ricerca attiva del lavoro e di formazione digitale di base, per la cui erogazione saranno coinvolti soggetti privati, ci si riferisce ai sistemi di accreditamento per la formazione dell'educazione permanente e del FSE, descritti al paragrafo 3.4.2.

Percorso 2 – Upskilling

Fornire una breve descrizione generale del percorso, evidenziando eventuali specificità per target o per condizione nel mercato del lavoro.

Descrivere le modalità attuative – in coerenza con i LEP e con gli standard nazionali vigenti – e gli elementi ulteriori caratterizzanti il percorso di *upskilling* composto almeno dai seguenti servizi/misure:

- orientamento specialistico, eventualmente necessario oltre a quello già presente nell’Assessment ai fini dell’assegnazione al Percorso;
- avvio alla formazione;
- formazione breve;
- accompagnamento al lavoro;
- misure per la conciliazione (eventuali);
- eventuali altre misure di esclusiva natura provinciale (a valere sul FSE+ o su altre risorse).

Il dettaglio va fornito in maniera specifica per ciascuna misura/servizio rientrante nel percorso, con particolare riferimento a: soggetti erogatori (singoli o in ATS), strumenti e durata.

Nel caso in cui non fosse il CML ad erogare il percorso o la singola misura/servizio, descrivere come avviene la selezione dei soggetti erogatori e la relativa procedura di affidamento.

In riferimento ai costi del percorso (o delle misure/servizi ricompresi) evidenziare le tipologie di spese, la modalità di riconoscimento (forfettario, a processo, a risultato, anche in mix) e l’eventuale adozione semplificata della metodologia di opzione dei costi.

Con le persone gestite dai CML provinciali, che a valle del procedimento di assessment risulteranno da indirizzare nei percorsi di upskilling, verrà realizzato un piano formativo personalizzato che sulla base dello specifico fabbisogno evidenziato e l’offerta disponibile, promuoverà la partecipazione della persona coinvolta in misure formative volte a colmare il gap rilevato.

Il catalogo dell’offerta dedicata alle persone che aderiranno al programma GOL si comporrà di una o più delle seguenti iniziative:

- **consulenza e orientamento specialistico**, per i contenuti si rimanda alla descrizione del percorso 1, con le seguenti specifiche in relazione alla durata del servizio che è fissata per i beneficiari del percorso 2 generalmente in 4 ore e in 6 nel caso di **mediazione interculturale**; nell’ambito del servizio di orientamento specialistico nel percorso di upskilling si potrà provvedere anche allo svolgimento della skill gap analysis, al fine di definire l’obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali;
- partecipazione ad **iniziative di rafforzamento delle competenze di ricerca attiva di lavoro**, quali attività per piccoli gruppi per la redazione del curriculum vitae e per la preparazione a colloqui di lavoro; i singoli interventi avranno una durata complessiva di 6 ore da svolgersi in presenza, in gruppi di 4 persone e si svolgeranno in alternativa al servizio di orientamento individuale;
- **corsi di lingua italiana, tedesca**, che verranno proposti a tutte le persone che sulla base del colloquio di presa in carico dimostreranno, su valutazione dell’operatore del CML, un livello, secondo il quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), pari o inferiore a B2; le difficoltà di espressione e comunicazione in ambedue le lingue ufficiali della Provincia autonoma di Bolzano sono state identificate tra i principali ostacoli all’inserimento lavorativo e tale misura rientra quindi tra le fondamentali linee di intervento da attuarsi nell’ambito del programma GOL, soprattutto con riferimento a lavoratori provenienti da fuori provincia; grazie al coinvolgimento delle agenzie private di educazione permanente, che erogheranno i corsi, si intende promuovere la partecipazione del maggior numero di persone possibile; su richiesta potranno essere frequentati anche corsi di aggiornamento di livello superiore al B2; i corsi di lingua italiana e tedesca avranno una durata orientativa dalle 40 alle 80 ore; ai beneficiari è riconosciuta l’indennità di frequenza prevista dalle relative UCS nell’ambito di corsi la cui durata minima è di 40 ore;

- **corsi di lingua straniera (inglese, francese...)**, verranno proposti a persone con una conoscenza di base della lingua, pari secondo il quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), a B1, per un approfondimento e miglioramento linguistico necessario per poter accedere a profili fortemente richiesti dal mercato del lavoro locale; anche questa tipologia di corsi verrà erogata da agenzie formative private, in analogia con i corsi di lingua italiana e tedesca; la programmazione di questi corsi sarà affrontata nel corso del 2023 in modo da poterne prevedere l'attivazione nel 2024; ai beneficiari sarà riconosciuta l'indennità di frequenza prevista dalle relative UCS nell'ambito di corsi la cui durata minima è di 40 ore;
- **percorsi formativi per l'acquisizione di competenze digitali di base (20 ore)**, che verranno erogati in maniera trasversale nell'ambito di tutti i percorsi; l'erogazione dei corsi sarà gestita da agenzie formative private appositamente selezionate;
- **percorsi formativi di natura mirata, specifica e specialistica**, di breve durata, fortemente specializzata e di carattere tecnico-professionale, che saranno attivati da agenzie formative private opportunamente selezionate in collaborazione con le Direzioni provinciali per la Formazione professionale italiana e tedesca; i percorsi formativi destinati al programma GOL saranno riprogrammati sulla base dello standard definito, per il quale verrà elaborato un modello di messa in trasparenza degli apprendimenti, ai sensi del d. lgs 13/2013 e del decreto interministeriale 5 gennaio 2021 e della Legge provinciale 40/1992, articolo 6/Bis e relative indicazioni operative; gli apprendimenti esplicitati nei corsi saranno associati all'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INAPP). Nello specifico, la singola misura formativa indicherà il settore economico-professionale (SEP) e almeno un'area di attività (ADA) e avrà una durata orientativa di 40 ore. I corsi di formazione continua attivati in collaborazione con le Direzioni provinciali per la Formazione professionale italiana e tedesca comprendono a titolo esemplificativo settori come l'industria, l'artigianato, il commercio, il turismo, il benessere, l'agricoltura, l'ambiente, la cura della persona, l'economia domestica e l'alimentazione e l'informatica;
- in associazione ai corsi formativi di natura mirata, specifica e specialistica, **attivazione di un tirocinio formativo, quale work experience**, della durata orientativa di 6 settimane, promosso dalle stesse agenzie formative, con relativo servizio di tutoraggio e riconoscimento al beneficiario della relativa indennità di partecipazione;
- attivazione di **tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo promossi dall'Amministrazione provinciale**, tramite stipula di una specifica convenzione ai sensi della deliberazione della Giunta Provinciale del 18 dicembre 2018, n. 1405 di durata orientativa di 3 mesi; la misura, finanziata con fondi del programma GOL in relazione all'erogazione dell'indennità di partecipazione, riservata di regola alle persone che rientrano nelle categorie previste da detta deliberazione, tra le quali figurano disoccupati da oltre sei mesi, migranti e rifugiati, persone di oltre 50 anni, inattivi per problemi di conciliazione famiglia/lavoro, disabili, è allargata a tutti i beneficiari del Programma GOL;
- **percorsi formativi per l'alfabetizzazione di base** soprattutto a favore di migranti da attivarsi in collaborazione con le agenzie di educazione permanente private a partire dal 2024;
- **percorsi formativi per il rafforzamento delle soft skills e delle competenze trasversali** da attivarsi in collaborazione con le agenzie di educazione permanente private da svolgersi in incontri di gruppo della durata di 15 ore; la programmazione di questi corsi sarà affrontata nel corso del 2023 in modo da poterne prevedere l'attivazione nel 2024;

Nell'erogazione delle misure formative sono assicurati i seguenti elementi: prossimità del servizio sul territorio, personalizzazione e flessibilizzazione dell'azione formativa anche attraverso il rilascio di eventuali crediti formativi, flessibilizzazione dell'erogazione, forte radicamento ed una consolidata e riconosciuta rete di relazioni territoriali con gli operatori economici e sociali del territorio.

I corsi formativi sono strutturati in termini di unità di apprendimento, di durata, di modalità anche ibrida o blended (analogica, digitale, working based learning) e di eventuali vincoli in termini di conciliazione. L'offerta formativa sarà oggetto di aggiornamento nel corso del tempo sia dal punto di vista tematico che da quello metodologico.

Al fine di incentivare la partecipazione ai corsi verrà riconosciuta un'indennità di frequenza definita in base alle ore di effettiva partecipazione e remunerata secondo le UCS definite dal programma.

Una volta usufruito delle proposte di carattere formativo previste e raggiunti gli obiettivi concordati, su valutazione condivisa con l'utente il CML procederà ad attivare le misure previste dal percorso 1 per l'inserimento lavorativo.

Particolare attenzione verrà rivolta a eventuali esigenze di conciliazione tra il lavoro e bisogno di cura di minori o familiari non autosufficienti informando tra l'altro gli utenti della presenza sul territorio di servizi specifici dedicati e erogando un voucher specifico a copertura di eventuali costi, in applicazione delle UCS definite dal programma.

Percorso 3 – Reskilling

Fornire una breve descrizione generale del percorso, evidenziando eventuali specificità per target o per condizione nel mercato del lavoro.

Descrivere le modalità attuative – in coerenza con i LEP e con gli standard nazionali vigenti – e gli elementi ulteriori caratterizzanti il percorso di *reskilling* composto almeno dai seguenti servizi/misure:

- orientamento specialistico, eventualmente necessario oltre a quello già presente nell'Assessment ai fini dell'assegnazione al Percorso;
- avvio alla formazione;
- formazione lunga;
- accompagnamento al lavoro;
- misure per la conciliazione (eventuali);
- eventuali altre misure di esclusiva natura provinciale (a valere sul FSE+ o su altre risorse).

Il dettaglio va fornito in maniera specifica per ciascuna misura/servizio rientrante nel percorso, con particolare riferimento a: soggetti erogatori (singoli o in ATS), strumenti e durata.

Nel caso in cui non fosse il CML ad erogare il percorso o la singola misura/servizio, descrivere come avviene la selezione dei soggetti erogatori e la relativa procedura di affidamento.

In riferimento ai costi del percorso (o delle misure/servizi ricompresi) evidenziare le tipologie di spese, la modalità di riconoscimento (forfettario, a processo, a risultato, anche in mix) e l'eventuale adozione semplificata della metodologia di opzione dei costi.

Con le persone gestite dai CML provinciali che a valle del procedimento di assessment risulteranno da indirizzare nei percorsi di reskilling, verrà realizzato un piano formativo personalizzato che sulla base dello specifico fabbisogno evidenziato e l'offerta disponibile, promuoverà la partecipazione della persona coinvolta in misure formative volte a colmare il gap rilevato.

Il catalogo dell'offerta formativa dedicata alle persone che aderiranno al programma GOL si comporrà di una o più delle seguenti iniziative:

- **consulenza e orientamento specialistico**, per i contenuti si rimanda alla descrizione del percorso 1, con le seguenti specifiche in relazione alla durata del servizio che è fissata per i beneficiari del percorso 3 generalmente in 6 ore e in 8 nel caso di **mediazione interculturale**; nell'ambito del servizio di orientamento specialistico nel percorso di reskilling si potrà provvedere anche allo svolgimento della skill gap analysis, al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali;
- **percorsi formativi di natura mirata, specifica e specialistica**, di media e lunga durata, fortemente specializzata e di carattere tecnico-professionale, che saranno attivati da agenzie formative private opportunamente selezionate in collaborazione con le Direzioni provinciali per la Formazione professionale italiana e tedesca; i percorsi formativi destinati al programma GOL saranno riprogrammati sulla base dello standard definito, per il quale verrà elaborato un modello di messa in trasparenza degli apprendimenti, ai sensi del d. lgs 13/2013 e del decreto interministeriale 5 gennaio 2021 e della Legge provinciale 40/1992, articolo 6/Bis e relative indicazioni operative; gli apprendimenti esplicitati nei corsi saranno associati all'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INAPP). Nello specifico, la singola misura formativa indicherà il settore economico-professionale (SEP) e almeno un'area di attività (ADA) e avrà una durata orientativa di 180 ore. I corsi di formazione continua attivati in collaborazione con le Direzioni provinciali per la Formazione professionale italiana e tedesca comprendono a titolo esemplificativo settori come l'industria, l'artigianato, il commercio, il turismo, il benessere, l'agricoltura, l'ambiente, la cura della persona, l'economia domestica e l'alimentazione e l'informatica; **all'interno di questi percorsi formativi si prevederanno ove opportuno, moduli dedicati al rafforzamento delle competenze linguistiche per la lingua italiana e/o tedesca, delle competenze digitali, delle competenze di ricerca attiva e delle soft skills trasversali.**

- in associazione ai corsi formativi di natura mirata, specifica e specialistica, **attivazione di un tirocinio formativo, quale work experience**, della durata orientativa di 3 mesi, promosso dalle stesse agenzie formative, con relativo servizio di tutoraggio e riconoscimento al beneficiario della relativa indennità di partecipazione;
- **percorsi formativi per l'acquisizione di patenti e patentini** per particolari profili professionali fortemente richiesti dal mercato locale da erogarsi tramite voucher che verrà quantificato sulla base di indagini di mercato e comunque adeguato alle UCS che verranno specificamente definite per il programma;
- attivazione di **tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo promossi dall'Amministrazione provinciale**, tramite stipula di una specifica convenzione ai sensi della deliberazione della Giunta Provinciale del 18 dicembre 2018, n. 1405 di durata orientativa di 3 mesi; la misura, finanziata con fondi del programma GOL in relazione all'erogazione dell'indennità di partecipazione, riservata di regola alle persone che rientrano nelle categorie previste da detta deliberazione, tra le quali figurano disoccupati da oltre sei mesi, migranti e rifugiati, persone di oltre 50 anni, inattivi per problemi di conciliazione famiglia/lavoro, disabili, è allargata a tutti i beneficiari del Programma GOL.

Al fine di incentivare la partecipazione ai corsi verrà riconosciuta un'indennità di frequenza definita in base alle ore di effettiva partecipazione e remunerata secondo le UCS definite dal programma.

Tra le misure da proporre nel percorso si terrà conto anche del catalogo dell'offerta formativa finanziata dal FSE+, che ovviamente non sarà oggetto di rendicontazione nell'ambito del programma.

Una volta usufruito delle proposte di carattere formativo previste e raggiunti gli obiettivi concordati, su valutazione condivisa con l'utente il CML procederà ad attivare le misure previste dal percorso 1 per l'inserimento lavorativo.

Particolare attenzione verrà rivolta a eventuali esigenze di conciliazione tra il lavoro e bisogno di cura di minori o familiari non autosufficienti informando tra l'altro gli utenti della presenza sul territorio di servizi specifici dedicati e erogando un voucher specifico a copertura di eventuali costi, in applicazione delle UCS definite dal programma.

Percorso 4 - Lavoro e inclusione

Fornire una breve descrizione generale del percorso, evidenziando eventuali specificità per target o per condizione nel mercato del lavoro.

Descrivere le modalità attuative – in coerenza con i LEP e con gli standard nazionali vigenti – e gli elementi ulteriori caratterizzanti il percorso di lavoro e inclusione composto almeno dai seguenti servizi/misure:

- attivazione dei servizi specialistici di natura socioassistenziale all’esito della presa in carico nella fase di Assessment;
- avvio alla formazione;
- formazione breve per la riattivazione;
- formazione lunga;
- misure di tutoraggio;
- accompagnamento al lavoro (anche tramite la previsione di tirocini per l’inclusione);
- misure per la conciliazione (eventuali);
- eventuali altre misure di esclusiva natura provinciale (a valere sul FSE+ o su altre risorse).

Il dettaglio va fornito in maniera specifica per ciascuna misura/servizio rientrante nel percorso, con particolare riferimento a: soggetti erogatori (singoli o in ATS), strumenti e durata.

Nel caso in cui non fosse il CML ad erogare il percorso o la singola misura/servizio, descrivere come avviene la selezione dei soggetti erogatori e la relativa procedura di affidamento.

In riferimento ai costi del percorso (o delle misure/servizi ricompresi) evidenziare le tipologie di spese, la modalità di riconoscimento (forfettario, a processo, a risultato, anche in mix) e l’eventuale adozione semplificata della metodologia di opzione dei costi.

Con le persone gestite dai CML provinciali, che a valle del procedimento di Assessment risulteranno da indirizzare nel percorso “Lavoro e inclusione”, verrà realizzato un piano d’intervento che coinvolgerà ove opportuno anche i servizi sociali ed in caso di disabilità i servizi sanitari.

In particolare, verranno erogate una o più delle seguenti misure:

- **consulenza e orientamento specialistico**, per i contenuti si rimanda alla descrizione del percorso 1, con le seguenti specifiche in relazione alla durata del servizio che è fissata per i beneficiari del percorso 4 generalmente in 10 ore, anche nel caso di **mediazione interculturale**; nell’ambito del servizio di orientamento specialistico nel percorso “lavoro e inclusione” si potrà provvedere anche allo svolgimento della skill gap analysis, al fine di definire l’obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali;
- partecipazione ad **iniziative di rafforzamento delle competenze di ricerca attiva di lavoro**, quali attività per piccoli gruppi per la redazione del curriculum vitae e per la preparazione a colloqui di lavoro; i singoli interventi avranno una durata complessiva di 10 ore da svolgersi in presenza, in gruppi di 4 persone e si svolgeranno in alternativa al servizio di orientamento individuale;
- **percorsi formativi per l’acquisizione di competenze digitali di base (20 ore)**, che verranno erogati in maniera trasversale nell’ambito di tutti i percorsi; l’erogazione dei corsi sarà gestita da agenzie formative private appositamente selezionate;
- **corsi di lingua italiana e tedesca**, che verranno proposti a tutte le persone che sulla base del colloquio di presa in carico dimostreranno, su valutazione dell’operatore del CML, un livello, secondo il quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), pari o inferiore a B2; le difficoltà di espressione e comunicazione in ambedue le lingue ufficiali della Provincia autonoma di Bolzano sono state identificate tra i principali ostacoli all’inserimento lavorativo e tale misura rientra quindi tra le fondamentali linee di intervento da attuarsi nell’ambito del programma GOL, soprattutto con riferimento a lavoratori provenienti da fuori provincia; grazie al coinvolgimento delle agenzie private di educazione permanente, che erogheranno i corsi, si

intende promuovere la partecipazione del maggior numero di persone possibile; su richiesta potranno essere frequentati anche corsi di aggiornamento di livello superiore al B2; i corsi di lingua italiana e tedesca avranno una durata orientativa dalle 40 alle 80 ore; ai beneficiari è riconosciuta l'indennità di frequenza prevista dalle relative UCS nell'ambito di corsi la cui durata minima è di 40 ore;

- **percorsi formativi di natura mirata, specifica e specialistica**, di media e lunga durata, fortemente specializzata e di carattere tecnico-professionale, che saranno attivati da agenzie formative private opportunamente selezionate in collaborazione con le Direzioni provinciali per la Formazione professionale italiana e tedesca; i percorsi formativi destinati al programma GOL saranno riprogrammati sulla base dello standard definito, per il quale verrà elaborato un modello di messa in trasparenza degli apprendimenti, ai sensi del d. lgs 13/2013 e del decreto interministeriale 5 gennaio 2021 e della Legge provinciale 40/1992, articolo 6/Bis e relative indicazioni operative; gli apprendimenti esplicitati nei corsi saranno associati all'Atlante del lavoro e delle qualificazioni (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, INAPP). Nello specifico, la singola misura formativa indicherà il settore economico-professionale (SEP) e almeno un'area di attività (ADA) e avrà una durata orientativa di 180 ore. I corsi di formazione continua attivati in collaborazione con le Direzioni provinciali per la Formazione professionale italiana e tedesca comprendono a titolo esemplificativo settori come l'industria, l'artigianato, il commercio, il turismo, il benessere, l'agricoltura, l'ambiente, la cura della persona, l'economia domestica e l'alimentazione e l'informatica; **all'interno di questi percorsi formativi potranno prevedersi ove opportuno, moduli dedicati al rafforzamento delle competenze linguistiche per la lingua italiana e/o tedesca, delle competenze digitali, delle competenze di ricerca attiva e delle soft skills trasversali.**
- in associazione ai corsi formativi di natura mirata, specifica e specialistica, **attivazione di un tirocinio formativo, quale work experience**, della durata orientativa di 3 mesi, promosso dalle stesse agenzie formative, con relativo servizio di tutoraggio e riconoscimento al beneficiario della relativa indennità di partecipazione;
- **attivazione di progetti per accrescere e valorizzare le capacità e le abilità individuali** (percorsi formativi di 180 ore, oltre a tirocinio formativo della durata orientativa di 3 mesi) a favore di persone affette da malattie psichiche, sul modello dei corsi gestiti sotto la titolarità della Formazione professionale in lingua tedesca in stretta collaborazione con i **servizi educativi, socio-assistenziali, sanitari e del lavoro territoriali**; tale misura è attualmente finanziata sul bilancio provinciale e la si intende coprire almeno parzialmente con i fondi del programma GOL, sia in relazione alle ore di formazione che alla promozione del tirocinio formativo previsto nell'ambito del percorso, e delle relative ore di tutoraggio nell'ambito del tirocinio stesso oltre che dell'indennità di partecipazione (durante la formazione e il tirocinio) da riconoscersi ai beneficiari.
- attivazione di **tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo promossi dall'Amministrazione provinciale**, tramite stipula di una specifica convenzione ai sensi della deliberazione della Giunta Provinciale del 18 dicembre 2018, n. 1405 di durata orientativa di 3 mesi; la misura, finanziata con fondi del programma GOL in relazione all'erogazione dell'indennità di partecipazione, riservata di regola alle persone che rientrano nelle categorie previste da detta deliberazione, tra le quali figurano disoccupati da oltre sei mesi, migranti e rifugiati, persone di oltre 50 anni, inattivi per problemi di conciliazione famiglia/lavoro, disabili, è allargata a tutti i beneficiari del Programma GOL;
- attivazione di progetti di tirocinio volti all'**inserimento lavorativo di persone con disabilità** gestiti ai sensi della deliberazione della Giunta Provinciale del 20 dicembre 2016, n. 1458, in stretta collaborazione con gli operatori dei servizi sociali che garantiscono un servizio di tutoraggio sul posto di lavoro per l'intera durata della convenzione; a favore dei beneficiari è prevista l'erogazione di un'indennità mensile proporzionata all'orario di lavoro attualmente finanziata sul bilancio provinciale che si intende coprire con i fondi del programma GOL, facendo riferimento alle relative UCS previste; la durata dei progetti varia da 3 a 12 mesi ed è definita in base alla situazione individuale del beneficiario;
- in alternativa alle precedenti due misure potranno essere attivati tirocini extracurricolari di durata orientativa di 3 mesi, promossi da cooperative sociali e/o altri enti del terzo settore operanti in ambito socio-sanitario opportunamente selezionati: la misura sarà oggetto di finanziamento nell'ambito del programma sia con riferimento all'attività di promozione che di tutoraggio, oltre che per il riconoscimento dell'indennità di partecipazione ai beneficiari.

Al fine di incentivare la partecipazione ai corsi verrà riconosciuta un'indennità di frequenza definita in base alle ore di effettiva partecipazione e remunerata secondo le UCS definite dal programma.

Tra le misure da proporre nel percorso si terrà conto anche del catalogo dell'offerta formativa finanziata dal FSE+, che ovviamente non sarà oggetto di rendicontazione nell'ambito del programma.

Una volta usufruito delle proposte di carattere formativo previste e raggiunti gli obiettivi concordati, su valutazione condivisa con l'utente il CML procederà ad attivare le misure previste dal percorso 1 per l'inserimento lavorativo.

Particolare attenzione verrà rivolta a eventuali esigenze di conciliazione tra il lavoro e bisogno di cura di minori o familiari non autosufficienti informando tra l'altro gli utenti della presenza sul territorio di servizi specifici dedicati e erogando un voucher specifico a copertura di eventuali costi, in applicazione delle UCS definite dal programma.

Per la gestione delle misure previste per il Percorso 4 si intende attivare collaborazioni oltre che con i servizi territoriali socio-sanitari anche con operatori del terzo settore, in particolare cooperative sociali presenti sul territorio.

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri di mediazione lavoro, in quanto questi vengono finanziati dal Bilancio provinciale.

La tabella presenta un'ipotesi progettuale predisposta con riferimento al totale delle risorse assegnate alla Provincia Autonoma di Bolzano con decreto interministeriale del 25 novembre 2021. Tuttavia, in considerazione delle specificità del mercato del lavoro altoatesino e della tempistica di attuazione, la Provincia Autonoma di Bolzano si impegna, entro il 31.12.2022, al raggiungimento del traguardo (milestone 10%) provinciale di 2.280 beneficiari di GOL. Nella predisposizione dei provvedimenti attuativi (bandi, direttive, avvisi, ...) e nella realizzazione degli stessi potranno dunque registrarsi scostamenti rispetto all'ipotesi di seguito illustrata.

PERCORSO		2022							
		A	B	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
Accoglienza e orientamento di base, assessment		4.560	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	soggetti trattati	3.344							
<i>di cui con</i>	<i>Incrocio domanda offerta - accompagnamento al lavoro</i>	3.344	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	<i>Orientamento specialistico - 2 ore</i>	244	79,88 €	79,88 €	- €	- €	19.490,72 €	19.490,72 €	- €
	<i>OS - Jugendcoaching - 2 ore</i>	300				Bilancio provinciale			
	<i>OS - Mediazione interculturale - 2 ore</i>	800	79,88 €	79,88 €	- €	- €	63.904,00 €	63.904,00 €	- €
	<i>OS - Attività in piccoli gruppi per il rafforzamento delle competenze di ricerca attiva - 6 ore / gruppi da 4</i>	2.000	123,41 €	123,41 €	- €	- €	246.810,00 €	246.810,00 €	- €
	<i>Supporto all'autoimpiego</i>	50				Bilancio provinciale			
	<i>Formazione competenze digitali di base - 20 ore</i>	800	347,08 €	347,08 €	- €	- €	277.660,00 €	277.660,00 €	- €
	<i>Promozione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	50	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	<i>Tutoraggio tirocini inserimento lavorativo</i>	50	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	<i>Indennità di partecipazione tirocini inserimento lavorativo</i>	50	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	75.000,00 €	75.000,00 €	- €
TOTALE		3.344					682.864,72 €	682.864,72 €	

PERCORSO		2022							
		A	B	D	E	F	COSTO DEI PERCORSI		
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)
di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI								
PERCORSO 2 - Upskilling	soggetti trattati	816							
di cui con	<i>Orientamento specialistico - 4 ore</i>	116	159,76 €	159,76 €	- €	- €	18.532,16 €	18.532,16 €	- €
	<i>OS Mediazione interculturale - 6 ore</i>	300	239,64 €	239,64 €	- €	- €	71.892,00 €	71.892,00 €	- €
	<i>OS - Attività in piccoli gruppi per il rafforzamento delle competenze di ricerca attiva - 6 ore / gruppi da 4</i>	400	123,41 €	123,41 €	- €	- €	49.362,00 €	49.362,00 €	- €
	<i>Upskilling - Corsi di lingua italiana e tedesca - 40 ore</i>	150	694,15 €	694,15 €	- €	- €	104.122,50 €	104.122,50 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	150	140,00 €	140,00 €	- €	- €	21.000,00 €	21.000,00 €	- €
	<i>Upskilling - Corsi di lingua italiana e tedesca - 60 ore</i>	200	1.041,23 €	1.041,23 €	- €	- €	208.245,00 €	208.245,00 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	200	210,00 €	210,00 €	- €	- €	42.000,00 €	42.000,00 €	- €
	<i>Upskilling - Corsi di lingua italiana e tedesca - 80 ore</i>	300	1.388,30 €	1.388,30 €	- €	- €	416.490,00 €	416.490,00 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	300	280,00 €	280,00 €	- €	- €	84.000,00 €	84.000,00 €	- €
	<i>Formazione competenze digitali di base - 20 ore</i>	816	347,08 €	347,08 €	- €	- €	283.213,20 €	283.213,20 €	- €
	<i>Upskilling - Corsi FP - 40 ore</i>	166	694,15 €	694,15 €	- €	- €	115.228,90 €	115.228,90 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	166	140,00 €	140,00 €	- €	- €	23.240,00 €	23.240,00 €	- €
	<i>Promozione tirocinio formativo di 6 settimane</i>	166	322,50 €	322,50 €	- €	- €	53.535,00 €	53.535,00 €	- €
	<i>Tutoraggio tirocinio formativo - 8 ore</i>	166	319,52 €	319,52 €	- €	- €	53.040,32 €	53.040,32 €	- €
	<i>Indennità di partecipazione tirocinio formativo - 6 settimane</i>	166	750,00 €	750,00 €	- €	- €	124.500,00 €	124.500,00 €	- €
	<i>Promozione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	60	attività svolta dai CML				Bilancio provinciale		
	<i>Tutoraggio tirocini inserimento lavorativo</i>	60	attività svolta dai CML				Bilancio provinciale		
	<i>Indennità di partecipazione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	60	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	90.000,00 €	90.000,00 €	- €
	<i>Incrocio domanda offerta - accompagnamento al lavoro</i>	816	attività svolta dai CML				Bilancio provinciale		
	<i>Voucher di conciliazione o servizio</i>	816	366,61 €	366,61 €	- €	- €	299.153,76 €	299.153,76 €	- €
TOTALE		816					2.057.554,84 €	2.057.554,84 €	

PERCORSO		2022								
		A	B	D			E	F	COSTO DEI PERCORSI	
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ult. misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI									
PERCORSO 3 - Reskilling	soggetti trattati	150								
<i>di cui con</i>	<i>Orientamento specialistico - 6 ore</i>	100	239,64 €	239,64 €	- €	- €	23.964,00 €	23.964,00 €	- €	
	<i>OS Mediazione interculturale - 8 ore</i>	50	319,52 €	319,52 €	- €	- €	15.976,00 €	15.976,00 €	- €	
	<i>Reskilling - Corsi FP - 180 ore</i>	150	3.123,68 €	3.123,68 €	- €	- €	468.551,25 €	468.551,25 €	- €	
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	150	630,00 €	630,00 €	- €	- €	94.500,00 €	94.500,00 €	- €	
	<i>Promozione tirocinio formativo di 3 mesi</i>	150	430,00 €	430,00 €	- €	- €	64.500,00 €	64.500,00 €	- €	
	<i>Tutoraggio tirocinio formativo - 10 ore</i>	150	399,40 €	399,40 €	- €	- €	59.910,00 €	59.910,00 €	- €	
	<i>Indennità di partecipazione tirocinio formativo - 3 mesi</i>	150	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	225.000,00 €	225.000,00 €	- €	
	<i>Patentini - 20 ore</i>	100	347,08 €	347,08 €	- €	- €	34.707,50 €	34.707,50 €	- €	
	<i>Promozione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	50	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale				
	<i>Tutoraggio tirocini inserimento lavorativo</i>	50	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale				
	<i>Indennità di partecipazione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	50	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	75.000,00 €	75.000,00 €	- €	
	<i>Incrocio domanda offerta - accompagnamento al lavoro</i>	150	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale				
	<i>Voucher di conciliazione o servizio</i>	150	366,61 €	366,61 €	- €	- €	54.991,50 €	54.991,50 €	- €	
TOTALE		150					1.117.100,25 €	1.117.100,25 €		

PERCORSO		2022							
		A	B	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
		N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2022	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ult. misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
PERCORSO 4 - Lavoro e inclusione	soggetti trattati	250							
<i>di cui con</i>	<i>Orientamento specialistico - 10 ore</i>	70	399,40 €	399,40 €	- €	- €	27.958,00 €	27.958,00 €	- €
	<i>OS Mediazione interculturale - 10 ore</i>	80	399,40 €	399,40 €	- €	- €	31.952,00 €	31.952,00 €	- €
	<i>OS - Attività in piccoli gruppi per il rafforzamento delle competenze di ricerca attiva - 10 ore / gruppi da 4</i>	100	205,68 €	205,68 €	- €	- €	20.567,50 €	20.567,50 €	- €
	<i>Formazione competenze digitali di base - 20 ore</i>	250	347,08 €	347,08 €	- €	- €	86.768,75 €	86.768,75 €	- €
	<i>Corsi di lingua italiana e tedesca - 40 ore</i>	110	694,15 €	694,15 €	- €	- €	76.356,50 €	76.356,50 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	110	140,00 €	140,00 €	- €	- €	15.400,00 €	15.400,00 €	- €
	<i>Corsi di lingua italiana e tedesca - 60 ore</i>	80	1.041,23 €	1.041,23 €	- €	- €	83.298,00 €	83.298,00 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	80	210,00 €	210,00 €	- €	- €	16.800,00 €	16.800,00 €	- €
	<i>Corsi di lingua italiana e tedesca - 80 ore</i>	60	1.388,30 €	1.388,30 €	- €	- €	83.298,00 €	83.298,00 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	60	280,00 €	280,00 €	- €	- €	16.800,00 €	16.800,00 €	- €
	<i>Corsi FP - 180 ore</i>	234	3.123,68 €	3.123,68 €	- €	- €	730.939,95 €	730.939,95 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	234	630,00 €	630,00 €	- €	- €	147.420,00 €	147.420,00 €	- €
	<i>Promozione tirocinio formativo di 3 mesi</i>	234	537,50 €	537,50 €	- €	- €	125.775,00 €	125.775,00 €	- €
	<i>Tutoraggio tirocinio formativo - 16 ore</i>	234	639,04 €	639,04 €	- €	- €	149.535,36 €	149.535,36 €	- €
	<i>Indennità di partecipazione tirocinio formativo - 3 mesi</i>	234	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	351.000,00 €	351.000,00 €	- €
	<i>Corsi FP per persone con malattie psichiche - 180 ore</i>	16	3.123,68 €	3.123,68 €	- €	- €	49.978,80 €	49.978,80 €	- €
	<i>Indennità di frequenza corso di cui sopra</i>	16	630,00 €	630,00 €	- €	- €	10.080,00 €	10.080,00 €	- €
	<i>Promozione tirocinio formativo di 3 mesi</i>	16	537,50 €	537,50 €	- €	- €	8.600,00 €	8.600,00 €	- €
	<i>Tutoraggio tirocinio formativo - 16 ore</i>	16	639,04 €	639,04 €	- €	- €	10.224,64 €	10.224,64 €	- €
	<i>Indennità di partecipazione tirocinio formativo - 3 mesi</i>	16	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	24.000,00 €	24.000,00 €	- €
	<i>Promozione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	25	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	<i>Tutoraggio tirocini inserimento lavorativo - 16 ore</i>	25	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	<i>Indennità di partecipazione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi</i>	25	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	37.500,00 €	37.500,00 €	- €

	Promozione tirocini inserimento lavorativo di persone disabili - 6 mesi	100	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	Tutoraggio tirocini inserimento lavorativo di persone disabili - 16 ore	100	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	Indennità di partecipazione tirocini inserimento lavorativo di persone disabili - 6 mesi	100	3.000,00 €	3.000,00 €	- €	- €	300.000,00 €	300.000,00 €	- €
	Promozione tirocini inserimento lavorativo da parte di operatori del terzo settore - 3 mesi	125	537,50 €	537,50 €	- €	- €	67.187,50 €	67.187,50 €	- €
	Tutoraggio tirocini inserimento lavorativo da parte di operatori del terzo settore - 16 ore	125	639,04 €	639,04 €	- €	- €	79.880,00 €	79.880,00 €	- €
	Indennità di partecipazione tirocini inserimento lavorativo - 3 mesi	125	1.500,00 €	1.500,00 €	- €	- €	187.500,00 €	187.500,00 €	- €
	Incrocio domanda offerta - accompagnamento al lavoro	250	attività svolta dai CML			Bilancio provinciale			
	Voucher di conciliazione o servizio	250	366,61 €	366,61 €	- €	- €	91.652,50 €	91.652,50 €	- €
	TOTALE	150					2.830.472,50 €	2.830.472,50 €	
	Arrotondamento						7,69 €	7,69 €	
	TOTALE adesione	4.560					6.688.000,00 €	6.688.000,00 €	

Nota alla tabella 5.1.6

Per il calcolo del costo medio del percorso individuale relativo ai corsi di formazione si è fatto riferimento a classi di minimo 8 partecipanti.

Per il calcolo del costo medio del percorso individuale relativo ai tirocini extracurricolari ci si è riferito alla sola indennità di partecipazione, considerato che la promozione degli stessi ed il relativo servizio di tutoraggio sarà esclusivo compito dell'Amministrazione provinciale. Il calcolo relativo all'indennità di partecipazione è stato effettuato tenendo come base 500 euro mensili come da UCS.

Per il calcolo del costo medio del percorso individuale relativo ai tirocini formativi associati ai percorsi formativi si è utilizzata la UCS relativa all'attivazione dei tirocini, con riferimento al finanziamento della promozione degli stessi e al relativo servizio di tutoraggio. Il calcolo relativo all'indennità di partecipazione è stato effettuato tenendo come base 500 euro mensili come da UCS.

Per il calcolo del costo medio del percorso individuale relativo ai voucher di conciliazione o servizio in attesa della definizione delle specifiche UCS è stato indicato un importo convenzionale. In quest'ultimo caso il suddetto importo verrà immediatamente adeguato alle UCS, non appena adottate dal programma.

7 BUDGET

La tabella riporta il totale budget previsto per l'anno 2022 e porta a sintesi i dati riportati nella tabella di cui al paragrafo 5.1.6.

	BUDGET 2022 (€)		
	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment	-	-	-
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	682.864,72 €	682.864,72 €	-
Percorso 2 - Upskilling	2.057.554,84 €	2.057.554,84 €	-
Percorso 3 - Reskilling	1.117.100,25 €	1.117.100,25 €	-
Percorso 4 - Lavoro e Inclusione	2.830.472,50 €	2.830.472,50 €	-
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	-	-	-
Arrotondamento	7,69 €	7,69 €	-
TOTALE BUDGET 2022	6.688.000,00 €	6.688.000,00 €	-

Sichtvermerke i. S. d. Art. 13 L.G. 17/93 und L.G. 6/22 über die fachliche, verwaltungsmäßige und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 L.P. 17/93 e della L.P. 6/22 sulla responsabilità tecnica, amministrativa e contabile

Der Ressortdirektor / Il Direttore di dipartimento	GATTERER ARMIN	26/06/2023 10:34:03
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	LUTHER STEFAN	26/06/2023 10:13:55
Der Amtsdirektor / Il Direttore d'ufficio	AMBACH GEORG	26/06/2023 10:08:55

Laufendes Haushaltsjahr

Esercizio corrente

Dieser Beschluss sieht keine Feststellung von Einnahmen vor. Die Zuweisung de/ La presente delibera non dà luogo ad accertamento di entrate

La presente delibera non dà luogo a impegno di spesa. Dieser Beschluss beinhaltet keine Zweckbindung

zweckgebunden

impegnato

als Einnahmen ermittelt

accertato in entrata

auf Kapitel

sul capitolo

Vorgang

operazione

Der Direktor des Amtes für Ausgaben

27/06/2023 17:53:34
PELLE LORENZO

Il Direttore dell'Ufficio spese

Der Direktor des Amtes für Finanzaufsicht

Il Direttore dell'Ufficio Vigilanza finanziaria

Der Direktor des Amtes für Einnahmen

27/06/2023 17:44:27
CASTLUNGER LUDWIG

Il Direttore dell'Ufficio entrate

Diese Abschrift entspricht dem Original

Per copia conforme all'originale

Datum / Unterschrift

data / firma

Abschrift ausgestellt für

Copia rilasciata a



Der Landeshauptmann
Il Presidente

KOMPATSCHER ARNO

04/07/2023

Der Generalsekretär
Il Segretario Generale

MAGNAGO EROS

04/07/2023

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 44 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Arno Kompatscher

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 44 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

nome e cognome: Eros Magnago

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

04/07/2023

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma